

PRINCIPES, METHODOLOGIE ET OBJECTIFS DU SEMINAIRE

Formateur:

Alain Vas : Professeur en stratégie et gestion du changement à la Louvain School of Management, Université catholique de Louvain (Belgique); Titulaire de la chaire KBl en Change Management;

Ce document soumet une proposition de structure d' une formation en Gestion du Changement offert à des managers qui souhaitent optimiser et améliorer sa capacité organisationnelle de manière à accroître sa compétitivité dans un environnement concurrentiel turbulent.

A. Principes fondamentaux

L' élaboration de ce programme s' appuie sur l' expérience du Professeur Alain VAS de la Louvain School of Management ; expert en change management, pédagogue et spécialisé dans la compréhension des besoins d' entreprises. Plus spécifiquement, l' offre est construite sur les principes fondamentaux suivants:

- **Au niveau du contenu** : ce séminaire (de 5 jours) abordera à la fois les besoins des managers et les capacités clés de gestion du changement dont les entreprises ont besoin pour atteindre leurs objectifs.
- **En termes de format** : ce séminaire se déroulera sur 5 jours consécutifs. Cette formation maximisera l' alignement entre le développement professionnel et les objectifs de l' entreprise.
- **En termes d' approche** : le séminaire contribuera à la diffusion et à l' adoption d' une culture du changement au sein des entreprises. En particulier, cela permettra d' une part d' encourager l' échange de bonnes pratiques et de l' expérience entre les différents participants, et d' autre part de promouvoir le développement de réseaux entre les participants.

B. Objectifs et organisation du séminaire : Renforcer les capacités managériales des cadres et dirigeants en considérant la gestion du changement comme un des piliers de la croissance de l' entreprise, de l' amélioration de sa compétitivité à long terme et de sa capacité à créer de la valeur pour ses parties prenantes internes et externes.

Pour cela, le séminaire abordera de façon très pratique les leviers du changement au niveau des individus, des équipes et de l'entreprise en tant que telle.

Le programme prendra la forme d'une formation de 5 jours consécutifs de 9h00 à 17h00. Les dates d'exécution auront lieu du 24 au 28 septembre 2018. Le séminaire s'organisera à Brazzaville (République du Congo) et se donnera en Français.

C. Méthodologie

Ce programme s'équilibre entre des sessions pratiques et une excellence conceptuelle. Une combinaison de méthodologies interactives est mise en œuvre, telles que des exercices en groupes, des jeux de rôles, des études de cas et des sessions pratiques d'acquisition de compétences. Le corps enseignant se porte garant d'une expérience solide en gestion du changement et a intégré les aspects spécifiques de la gestion du changement organisationnel. Les compétences personnelles professionnelles seront développées lors de ce programme via les techniques suivantes:

1. Apprentissage interactif basé sur l'expérience personnelle du groupe
2. Etudes de cas permettant aux participants de pratiquer leur leadership en contexte de changement et d'améliorer leur prise en charge d'équipe en situation de transition.
3. Le développement du contact personnel sera affûté par la possibilité d'entrer en relation avec l'intervenant d'une part, et par l'interaction créée lors des exercices en équipe.

D. Programme de 5 jours de formation (à titre indicatif car le contenu est susceptible d'évoluer en fonction de la dynamique du groupe de participants) Ci-joint.

Objectifs en termes de compétences : Articuler le changement à la stratégie d'entreprise, Mobiliser des outils de diagnostic interne et externe, Augmenter la conscience individuelle et collective du changement, Construire et renforcer les leviers d'équipe en contexte de changement, Améliorer l'aptitude du leader à piloter, accompagner et mettre en œuvre le changement ; plus particulièrement dans des projets de changements organisationnels stratégiques