**NOTE CONCEPTUELLE – MISE EN ŒUVRE DU PROGRAMME DES COOPERATION RDC UNICEF 2020-2024**

**4 pages maximum**

NB : toutes les mentions en bleu sont des indications méthodologiques qui peuvent être supprimées lors du remplissage du canevas. Ne pas modifier les marges (2 cm de chaque côté). Ne pas utiliser une autre police de caractère ou taille de texte : Arial 11

|  |  |
| --- | --- |
| Nom d’organisation |  |
| Nom et contact du point focal |  |
| Provinces à couvrir  |  |
| Domaine(s) d’expertise |  |
| Expertise dans les contextes ;Merci de préciser (à cocher) | **Développement seulement****Urgences seulement** **Développement et Urgences** |

**1. Capacités, compétences, et expérience de l’ONG**

* 1. ***. Compétence sectorielle de l’ONG***
* Faisant référence au document d’appel à manifestation d’intérêt, expliquer la compétence de l’ONG dans les domaines sollicités et sa capacité d’exécuter les activités

***1.2. Expérience et capacité en gestion de projets de développement et/ou d’urgences***

Pour l’ONG ayant **les deux expertises développement et Urgences**, l’ONG devra expliquer :

* Comment elle comprend les différences entre les programmes d’urgence et développement et sa vision des projets de transition, son approche et stratégies aux projets traditionnels.
* Comment assurer les liens entre les programmes humanitaires, le relèvement et le développement
* Sa capacité à exécuter des projets d’urgence et développement et fournir les exemples de projet déjà menés en RDC ou ailleurs.
* Sa capacité à gérer des projets multisectoriels, si vous travaillez dans plus d’un domaine.
* Sa capacité à travailler en étroite collaboration avec les services étatiques, les autres agences partenaires techniques et financières et leurs partenaires de mise en œuvre

Pour l’ONG ayant **uniquement l’expertise dans le développement ou dans les urgences**, l’ONG devra expliquer :

* Sa capacité à exécuter des projets d’urgence ou développement et fournir les exemples de projet déjà menés en RDC ou ailleurs.
* Sa capacité à gérer des projets multisectoriels, si vous travaillez dans plus d’un domaine.
* Sa capacité à travailler en étroite collaboration avec les services étatiques, les autres agences partenaires techniques et financières et leurs partenaires de mise en œuvre

***1.3. Expérience géographique***

* Expliquer l’expérience géographique de l’ONG en RDC
* Présence/connaissance ; comment elle pourrait démarrer les activités dans les provinces mentionnées.
* Expliquer en bref le contexte de (s) province(s).
* ***1.4. Expérience de participation communautaire, bonne gouvernance, collaboration avec toutes les associations et les services étatiques, pérennisation et autres thèmes transversaux (***genre, adolescent(e)s, le développement du jeune enfant, la résilience,…)

Expliquer l’expérience et l’approche de l’ONG sur :

* L’approche de participation communautaire,
* Résolution des conflits (pour les projets humanitaires),
* La sensibilité au genre et le renforcement des droits des femmes, l’équité
* La convergence si on oeuvre dans plusieurs domaines,
* Le plaidoyer à tous les niveaux
* Appropriation nationale/locale et pérennisation des acquis/Stratégies d’exit

**2. Stratégie proposée par l’ONG pour la mise en œuvre du Programme de coopération**

***2.1. Stratégie de l’ONG et pertinence du programme***

* Expliquer en quoi le programme s’inscrit dans le cadre stratégique de fonctionnement de l’ONG.
* Quelle est la valeur ajoutée du partenaire pour ce programme ?
* Quelle stratégie d’ensemble va-t-il mettre en œuvre ?
* En quoi la stratégie de l’ONG pourrait-il être innovant et adapté au contexte de la (des) zone(s) ?

***2.2. Résultats et activités proposés par l’ONG pour ce programme***

* Présenter et décrire sommairement les résultats possibles auxquels contribueront l’ONG, et les activités à mener pour les atteindre, avec un accent sur les changements souhaités.
* Présenter d’une manière globale leur séquence de mise en œuvre,
* Présenter les hypothèses et risques à prendre en compte et stratégies de mitigation.

***2.3. Stratégie de partenariat, renforcement des capacités et collaboration avec la partie nationale (autorités, monde associatif)***

* Comment s’organisera la collaboration avec les autorités et la société civile ?
* Comment l’ONG s’assurera-t-elle du maintien des résultats au terme du programme (pérennisation) ?
* Comment l’ONG assure la flexibilité entre les activités - le budget – et le changement du contexte dans la(es) zone(s) d’interventions.
* Quelle stratégie de sortie l’ONG utilisera à la fin du programme

***2.4. Synergies et intégration multisectorielle***

* Comment est-ce que le partenaire prévoit assurer la maximisation du potentiel d’un projet multisectoriel au niveau de gestion et au niveau communautaire ?
* Comment le partenaire articule ses activités avec les autres partenaires dans la zone d’intervention ?
* Quelle intégration est possible en terme de bénéficiaires, structures locales, stratégies, etc?
* Quelles économies d’échelle peuvent être mise en place ?

***2.5 : Suivi et Evaluation***

* Comment le partenaire assure le suivi du programme, la documentation et le rapportage sur le projet.

***2.6 Fraude et corruption/Ethique***

* Décrire la stratégie anti-fraude et de prévention d’exploitation et d’abus sexuel.