**NOTICE DE SELECTION**

**Recrutement d´un(e) consultant(e) national(e)****pour élaborer une note conceptuelle sur le financement de l’adaptation aux changements climatiques en RDC**

**Référence du dossier :** **012/****IC-NAT/PNA/2020**

Date : 17/03/2020

**Pays :**République Démocratique du Congo, Ville : Kinshasa

**Description de la mission :** Un(e) consultant(e) International(e) pour élaborer **une note conceptuelle sur le financement de l’adaptation aux changements climatiques en RDC**

**Niveau de poste et d’expérience :** Consultancenationale

**Durée de la mission :** 30 H/J répartis sur 60 jours calendaires.

**Prière envoyer vos propositions (propositions technique et financière) dûment signées à l’adresse e-mail** : ic.soumission.cd@undp.org**avec mention de la référence et intitulé du dossier « 012/IC-NAT/PNA/2020 – Projet PNA ». Veuillez noter qu´il est obligatoire d´indiquer cette référence dans l´objet du message. Les propositions transmises sans indiquer la référence correcte du dossier pourraient ne pas être prises en compte.**

**Votre proposition devra être reçue au plus tard lemardi 31 mars 2020 à 16 heures de Goma**

**Toute offre soumise après ce délai sera automatiquement rejetée.**

N’hésitez pas à écrire à l’adresse soumission.info@undp.org pour toute information complémentaire avant la date limite de dépôt des offres.

**1. Contexte et Justification**

|  |
| --- |
| Le territoire de la République Démocratique du Congo (RDC), d'une superficie de 2.345.409 km2 et à cheval sur l'équateur, est composé d'un bassin central (entouré de montagnes à l'est et au sud-est), de plateaux et d'une plaine littorale. Elle dispose de quatre zones climatiques : climat équatorial dans le bassin central, climat tropical humide au nord et au sud de l'équateur, climat tropical sec le long de la côte et climat montagneux à l'est. Le pays est doté d'abondantes ressources naturelles, avec un dense réseau hydrographique, une méga-biodiversité, de multiples sources potentielles d'énergies, de nombreux gisements de minerais et une vaste superficie forestière de 152,6 millions d'hectares.Avec une population estimée à 78 millions d'habitants, l'agriculture pluviale représente la principale source de revenus pour la majorité. L'agriculture paysanne y occupe 70% de la population active, mais contribue à seulement 20% du PIB. Les secteurs des services et de l'industrie emploient 34% de la population active et représentent près de 80% du PIB. La RDC dispose de près de 80 millions d'hectares de terres arables, 4 millions de terres irrigables, dont 1% seulement cultivé. Sa végétation peut supporter un élevage de 40 millions de têtes de gros bétail et sa densité halieutique est estimée à 700.000 tonnes de poisson par an. Paradoxalement, 77% de la population vivent avec moins de 1,9 dollar par tête / par jour et 7,7 millions de personnes sont touchées par l'insécurité alimentaire aigue dans les zones rurales. La majorité de la main d'œuvre est occupée par des emplois à faible valeur ajoutée. L'indice de développement humain de la RDC est l'un des plus bas au monde[[1]](#footnote-2). Selon le Groupe d'experts intergouvernemental sur le climat (GIEC, 2014), la RDC sera affectée par le changements climatiques de diverses façons. Avec une augmentation probable des températures de 3ºC à 5ºC au cours du prochain siècle, la durée des saisons de pluies deviendrait courte et variable, avec des pluies de forte intensité, impactant sérieusement sur les principaux secteurs économiques du pays très sensibles au climat (agriculture, hydroélectricité, etc.). Il y a un risque de graves inondations, des pertes en vies humaines, une multiplication des maladies d'origine hydrique, la destruction des infrastructures et des logements, et de grave érosion des sols induisant l'appauvrissement des sols et une baisse des rendements et des moyens de subsistance. L'incertitude croissante planant sur le secteur agricole - combinée au faible capacité d'adaptation - augmentera les obstacles à la sécurité alimentaire et au développement social. Les populations pauvres des zones urbaines ainsi que les petits exploitants sont les plus exposés aux risques climatiques et seront les plus touchés par l'épuisement induit des ressources. Aussi, le pays s'investit-il à bâtir la résilience de son économie et de ses populations, dans une approche proactive à moyen terme, afin de réduire leur vulnérabilité aux risques climatiques, dans le cadre d'une planification intégrée. C'est dans cette optique que se situe le projet d'appui au processus " Plan National d'Adaptation " (PNA), approuvé par le Fonds vert pour le climat (GCF). Il appuie, dans un cadre pilote, la planification de l'adaptation aux niveaux national et provincial (Kinshasa, Kwilu, Tshopo, Haut Katanga et Kongo Central), pour des secteurs prioritaires comme l'agriculture, le développement rural, la gestion de la zone côtière, la biodiversité, l'énergie, les transports, et l'eau et l'assainissement.En effet, les effets du changement climatique peuvent déjà être observés en RDC à travers la persistance des vagues de chaleur, les pluies torrentielles et la dégradation du sol (en particulier le ravinement), les inondations et le manque de prévisibilité croissant des précipitations durant la saison humide[[2]](#footnote-3). La montée des températures va avoir un impact critique sur les principaux secteurs économiques du pays tels que l’agriculture, le commerce et l’énergie hydraulique. L’accroissement de maladies dans les cultures, les sécheresses et les changements liés aux précipitations vont également rendre les récoltes plus imprévisibles et, de ce fait, exacerber la situation d’insécurité alimentaire et de pauvreté des personnes les plus vulnérables. Les simulations réalisées indiquent que les pluies torrentielles ayant lieu dans certaines provinces vont s’intensifier, résultant en la destruction de l’infrastructure à travers des inondations, des glissements de terrain et l’érosion du sol.Par ailleurs, la protection de l’environnement et l’adaptation aux changements climatiques constituent l’un des objectifs stratégiques du Plan National Stratégique de Développement (PNSD) (2019-2023). Cependant, l’adaptation aux changements climatiques n’est pas encore assez intégrée dans tous les instruments de planification, les documents de politique et stratégies sectorielles. De surcroît, le pays a ébauché sa Politique, Stratégie et Plan d’action pour le Changements climatiques (PSPA-CC) (2016-2020) qui ne prend pas en compte le genre et demeure très limité et non encore mise en œuvre.C’est dans ce contexte que le Ministère de l’Environnement et Développement Durable avec l’appui du PNUD recherche les services d’un(e) consultant international(e) pour élaborer le « Plan National d’Adaptation » (PNA) qui a pour but essentiellement de protéger des risques des risques liés aux catastrophes naturelles, de renforcer la résilience des populations et des écosystèmes et d’anticiper les risques identifiés dans les secteurs (économiques) prioritaires.**Objectif de la mission**L’objectif de la mission est de contribuer à l’élaboration du Plan National d’Adaptation aux changement climatiques de la RDC en s’appuyant sur les études et les rapports existants ainsi que les données et les connaissances récentes en la matière dans une perspective de la prise en compte du genre et de la spécificité des Peuples Autochtones.  |

**3. Responsabilités du consultant, résultats attendus,**

|  |
| --- |
| Sous la supervision générale du Team Leader de l’Unité Croissance Inclusive et Développement Durable (CIDD), en étroite coordination avec le Coordonnateur du Pilier CIDD avec l’appui de l’analyste au programme du PNUD en charge de la composante « Changements climatiques et Economie Verte » (CCEV), et sous la supervision directe du Coordonnateur du Projet PNA. Le (la) consultant (e) sera chargé de :* Apporter un appui au consultant international pour faire un état des lieux sur l’impact des changements climatiques sur les différents secteurs de développement du pays (économique, environnemental et social), le degré de vulnérabilité et les risques y associés ;
* Collecter les données nécessaires pour l’élaboration du PNA ;
* Rédiger les notes techniques sur certaines parties du PNA suivant les orientations définies par le Consultant international ;
* Faire tout autre tâche demandée par le consultant international contribuant à la rédaction du Plan National d’Adaptation aux changements climatiques de la RDC.
* Décrire le cadre légal et institutionnel ainsi que les politiques pertinentes en vigueur en matière de lutte contre les changements climatiques ;
* Faire une analyse des priorités nationales d’adaptation aux changements climatiques ;
* Identifier les besoins d’adaptation et la stratégie de mobilisation des ressources financières ;
* Proposer les grandes lignes de la stratégie de mise en œuvre des mesures d’adaptation y compris les coûts ;
* Faire une proposition des interventions prioritaires pour un bon accès à l’information climatique et un suivi approprié de la collecte des données climatiques ;
* Décrire le cadre de suivi-évaluation et rapportage du Plan National d’Adaptation.

**Méthodologie de travail**La mission sera conduite par un (e) consultant (e) national (e) qui doit adopter une approche participative et inclusive. Il sera question d’exploiter les évaluations techniques existantes et entretenir une interaction permanente avec toutes les parties prenantes.Après la signature du contrat, le (a) consultant (e) aura 02 jours pour préparer le cadrage méthodologique. La durée de la mission est 30 homme/jour étendue sur une période de 60 jour calendaire. Durant la mission, le (a) consultant (e) maintiendra une communication optimale avec le Coordonnateur du Projet PNA et l’Analyste au programme, tous basés à Kinshasa à travers des comptes rendus réguliers succincts, au minimum une fois par semaine.**Arrangement de mise en œuvre :**Le travail du consultant sera facilité par l’équipe de gestion du Projet PNA sous la supervision du Coordonnateur de projet, l’analyste au programme du bureau-Pays du PNUD en RDC en charge de l’Environnement, le Directeur du Développement Durable au Ministère en Charge de l’Environnement et l’Autorité Nationale Désignée du Fonds Vert pour le Climat. L’équipe assurera la coordination, l’organisation et la gestion du processus, y compris la liaison avec les partenaires, l’appui technique et la fourniture de la documentation et des commentaires pertinents nécessaires. |

**4. Livrables et tranches de paiement**

Les principaux livrables du (de la) Consultant(e) en évaluation institutionnelle sont :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Livrables /Description**  | **Echéance proposée** | **Tranche de paiement** |
| Note méthodologique | 2 jours après la signature du contrat  | 30% |
| Rapport sur la collecte des données | 20ème jour  | - |
| Notes Techniques sur le processus PNA  | 28ème jour | 40% |
| Rapport général de la mission | 30ème jour | 30% |

**5. Chronogramme Durée de la mission**

|  |
| --- |
| Le nombre total de jours de travail dans le cadre de ce contrat alloué au consultant national sera de 30 H/jour répartis sur une période de 60 jour calendaire pour permettre au PNUD et aux partenaires concernés d’apporter leurs observations sur le rapport et organiser l’atelier de restitution. |

**6. Qualifications et Expérience requises**

|  |
| --- |
| I. Qualifications académiques :Minimum d’un master en sciences du climat, études environnementales ou autres disciplines connexes.Un diplôme universitaire dans un autre domaine, en combinaison avec plusieurs années additionnelles d’expérience qualificative peut-être accepté.II. Expérience :* Minimum de cinq années d'expérience professionnelle dans le domaine lié aux changements climatiques. Avoir travaillé dans un passé récent avec le Ministère de l’Environnement et Développement Durable, notamment la Direction de Développement Durable est un atout.

III. : LanguesUne bonne maîtrise du français parlé et écrit. IV. Autres :* Maitrise de l’outil informatique ;

V. Compétences :* Excellent membre d'équipe avec de bonnes compétences interpersonnelles ;
* Capacité à gérer la charge de travail avec un minimum de supervision ;
* Capacité à travailler sous pression et à respecter des délais serrés ;
* Aptitude à travailler dans un environnement multiculturel ;
* Aptitude à communiquer de façon efficace et écrite les informations techniques complexes destinées au public technique et au grand public ;
* Une planification stratégique solide, une gestion axée sur les résultats et de bonnes capacités de rédaction de rapport ;
* Sensibilité et adaptabilité sans distinction de genre, de religion, et de race.
 |

**7.Documents constitutifs de l’offre**

|  |
| --- |
| Les consultants intéressés doivent inclure dans leurs offres les documents/informations ci-dessous :**1. Proposition technique :**1. Une note explicative sur la compréhension des termes de référence et les raisons de la candidature ;
2. Une brève présentation de l’approche méthodologique et de l’organisation envisagée de la mission (chronogramme et plan de travail) ;
3. CV détaillé incluant notamment les expériences acquises dans les projets, domaines similaires ou connexes et 3 références.

**2. Lettre d´offre avec une proposition financière – *Lettre de soumission au PNUD confirmant l´intérêt et la disponibilité du prestataire individuel (IC) pour la mission* – Annexe 2*** Le/la Consultant(e) doit remplir et signer la *Lettre de soumission au PNUD confirmant l´intérêt et la disponibilité du prestataire individuel (IC) pour la mission* – Annexe 2.
* Le/la Consultant(e) doit proposer un montant forfaitaire et présenter dans le Tableau des coûts la ventilation de ce montant forfaitaire (le modèle du tableau des couts est joint à la Lettre de soumission – pages 4-5).
 |

**8. Evaluation**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Le/la consultant/e individuel(le)sera évalué(e) sur la base de la méthodologie de Notation combinée. Lorsque cette méthode d’évaluation est utilisée, le contrat est attribué au consultant individuel dont l’offre a été évaluée et jugée :* Répondante/conforme/ acceptable et,
* Ayant reçue la note globale pondérée la plus élevée sur la base des critères technique et financier spécifiés
* Pondération de l’évaluation technique : 70 %
* Pondération de l’évaluation financière : 30 %

L’évaluation des offres se déroule en deux temps. L’évaluation des propositions techniques est achevée avant l’ouverture et la comparaison des propositions financières.Le marché sera attribué au/à la Consultant(e) ayant présenté le meilleur score combiné (rapport qualité/prix, évaluation cumulative).1. *Les propositions techniques*

Les propositions techniques seront évaluées sur leur degré de réponse par rapport aux termes de référence et sur la base des critères ***Les propositions techniques***Les propositions techniques seront évaluées sur leur degré de réponse par rapport aux termes de référence et sur la base des critères suivants :

|  |  |
| --- | --- |
| **Critères d´évaluation**  | **Points maximum** |
| Le/la soumissionnaire a-t-il/elleun master en sciences du climat, études environnementales ou autres disciplines connexes.Un diplôme universitaire dans un autre domaine, en combinaison avec plusieurs années additionnelles d’expérience qualificative peut-être accepté ? | 20 |
| Le/la soumissionnaire a-t-il/elle d’au Minimum de de cinq années d'expérience professionnelle dans le domaine lié aux changements climatiques. Avoir travaillé dans un passé récent avec le Ministère de l’Environnement et Développement Durable, notamment la Direction de Développement Durable est un atout ? | 20 |
| L´approche méthodologiqueproposé est-elle claire et appropriée aux produits décrits/attendus dans les termes de référence ?   | 30 |
| Le chronogramme/plan de travail proposé est-il cohérent et réaliste pour garantir la réalisation effective des principaux livrables attendus de la mission comme explicité dans les TDR ? | 30 |
| **Total note proposition technique**  | **100** |

Seront jugées qualifiées, les propositions techniques qui obtiendront 70% de la note maximale de 100 points, cette note technique sera pondérée a 70%.1. ***Les propositions financières***

Dans une deuxième étape du processus d’évaluation, les enveloppes financières seront ouvertes et les offres financières comparées. Une note financière sera calculée pour chaque proposition sur la base de la formule :* ***Note financière A = [(Offre financière la moins disante) /Offre financière de A] x 30***

**Le/la Consultant (e) avec le cumul de notes (Technique + Financière) le plus élevé sera retenu pour le contrat.**Le/la Consultant(e) fait sa proposition financière suivant le Tableau des coûts dans l´Annexe II (Lettre de soumission au PNUD). Il doit proposer un montant forfaitaire et présenter, dans le Tableau des coûts, la ventilation de ce montant forfaitaire.Le/la consultant/e devra inclure tous les frais lui permettant d’exécuter la mission suivant la durée prévue. Les paiements seront effectués sur la base de la production des livrables tels que mentionné dans la Section 3 – Livrables et Tranches de Paiement.***Seulement les candidats ayant obtenu la note minimale combinée de 70/100 à l´évaluation technique seront considérés pour l’évaluation financière.*** |

**9. Autres informations pertinentes**

|  |
| --- |
| Le soumissionnaire retenu de 65 ans ou plus sera appelé à présenter un certificat médical complet ainsi qu´un certificat d’aptitude physique à travailler et à voyager. Les frais des examens seront à sa charge et le rapport médical devra être approuvé par un médecin approuvé par les Nations Unis. Le consultant retenu devra prendre toutes les dispositions nécessaires pour faire les **formations sécuritaires requises** avant tout démarrage de mission (ces certificats sont obtenus en ligne, le PNUD fournira tous les détails au consultant retenu au moment de l´attribution du contrat). |

**ANNEXES**

**ANNEXE 1 – Termes et Conditions des contrats IC (Individual Contracts)**

****

**ANNEXE 2 – Lettre de soumission au PNUD confirmant l´intérêt et la disponibilité du prestataire individuel (IC) pour la mission (y compris le tableau des couts)**

****

1. [↑](#footnote-ref-2)
2. [↑](#footnote-ref-3)