



*Cabinet conseil en gestion des finances publiques*

5817 rue Druillettes, Montréal (QC) H1S 1N3, CANADA / Tel 1 514 582 7970 / [contact@cippconsulting.com](mailto:contact@cippconsulting.com)



Renforcement des capacités des cadres de l'administration publique

## ATELIER DE FORMATION :

**Planification stratégique des Ressources humaines et développement des compétences des cadres des administrations publiques**

### PUBLIC CIBLE

- Directeur RH et Directeur de l'Administration générale / Sous-directeur RH et Administration générale
- Chef de service RH, Cadres RH et Cadres administratifs.

**DU 05 AU 10 AOÛT 2019**

**Fountains Hotel, Cape Town, Afrique du Sud**

**Coût par participant : 2 900\$ U.S**

Pour plus de détails, veuillez contacter : + 1 514 582 7970 (Montréal) / +243 972 122 369 (Kinshasa)

### INSCRIPTIONS

- Bien vouloir nous envoyer la liste des participants par courriel à [contact@cippconsulting.com](mailto:contact@cippconsulting.com) et [gkamuntu@ljinstitut.com](mailto:gkamuntu@ljinstitut.com) au plus tard le **30 juin 2019**.

5817 rue Druillettes, Montréal (Québec) H1S 1N3, CANADA / Tel 1 514 582 7970  
Email : [contact@cippconsulting.com](mailto:contact@cippconsulting.com) / [www.cippconsulting.com](http://www.cippconsulting.com)

## OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

Du point de vue de la planification stratégique, ce cours vise à permettre aux participants de maîtriser la démarche et le processus d'élaboration des stratégies RH. L'accent sera mis :

- Sur l'alignement des objectifs opérationnels RH avec les objectifs stratégiques de l'organisation émanant de la haute direction
- Se tenir au courant des enjeux aux plans social, économique, législatif et technologique ayant un impact sur le personnel
- Demeurer flexible afin que l'organisation puisse effectuer des changements si les événements ne se déroulent pas comme prévu

Du point de vue du développement des compétences, le participant doit, à la fin du cours, être en mesure de:

- Décrire les cinq niveaux d'évaluation de la formation en entreprise
- Comprendre les différents outils d'évaluation et d'interpréter les données qu'ils produisent
- Connaître l'utilisation de différents outils d'évaluation de l'impact de la formation

## Plan du cours

THÈME 1 : PLANIFICATION STRATÉGIQUE DES RH	
<p><b>Jour 1 :</b></p> <p><b>Processus de planification stratégique RH</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✚ Évaluation des capacités des ressources humaines actuelles;</li><li>✚ Prévission des besoins futurs en ressources humaines;</li><li>✚ Analyse de l'écart;</li><li>✚ Élaboration de stratégies RH.</li></ul> <p><b>Jour 2 :</b></p> <p><b>Outils efficaces d'analyse des besoins de formation</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✚ Approches de base en analyse des besoins de formation;</li><li>✚ Principaux contextes où se manifestent les besoins de formation</li><li>✚ Outils : profil du poste, analyse de tâches, questionnaire d'entrevue, entrevue de groupe, etc.</li><li>✚ Critères servant à l'identification des priorités, capacité et importance. Contenu du devis : contexte, compétences, approche pédagogique, etc.</li></ul>	<p><b>Jours 3 &amp; 4 :</b></p> <p><b>Élaboration de stratégies RH à l'appui des stratégies organisationnelles</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✚ Stratégies de restructuration;</li><li>✚ Stratégies de formation et de développement professionnel;</li><li>✚ Stratégies de recrutement;</li><li>✚ Stratégies d'impartition;</li><li>✚ Stratégies de collaboration.</li></ul> <p><b>Jour 4 :</b></p> <p><b>Évaluation de l'impact de la formation</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✚ Cinq niveaux d'évaluation de la formation en milieu organisationnel</li><li>✚ Différents outils permettant d'évaluer l'impact de la formation;</li><li>✚ Principaux types de coûts et bénéfices liés à l'élaboration et à la diffusion des programmes de formation;</li></ul>

## METHODOLOGIE DE LA FORMATION

- Atelier de réflexion;
- Exposé interactif;
- Partage d'expérience.

## PROFIL DES FORMATEURS

Deux formateurs Canadiens Experts en GRH.

## DURÉE DU SÉMINAIRE

Du 05 au 10 Août 2019 (1 semaine).

## Mode de paiement auprès de :

### Quitus Consult, Sarl

4765, Avenue Colonel Ebeya, Gombe,  
Kinshasa

En espèces en US \$, par versement ou virement :

Références bancaires : 00103 631 160  
61801 USD ECOBANK, SWIFT CODE  
: ECOCCKI