



RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO

MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE

Unité d'Exécution du Projet

Projet de Réforme et de Rajeunissement de l'Administration Publique

UEP - PRRAP



UEP-PRRAP

Kinshasa, le 13 OCT 2020

AVIS A MANIFESTATION D'INTERET POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT INDIVIDUEL EN RECRUTEMENT ET RESSOURCES HUMAINES CHARGE D'APPUYER LE MINISTERE DU PLAN DANS LE PROCESSUS DE SELECTION D'UN COORDONNATEUR NATIONAL DU SECRETARIAT NATIONAL DE RENFORCEMENT DES CAPACITES (SENAREC) ET D'UN COORDONNATEUR NATIONAL DE L'OBSERVATOIRE CONGOLAIS DU DEVELOPPEMENT DURABLE (OCDD)

AMI N°064/UEP/PRRAP/COORDO/PM/10/2020

Don IDA N°D-1850-ZR

Date de publication : 15 octobre 2020

Date de dépôt : 30 octobre 2020

Lieu de la mission : Kinshasa

Durée de la mission : 60 jours calendaires

I. CONTEXTE

Le Gouvernement de la République Démocratique du Congo a reçu un don de l'Association internationale de développement (IDA) N°D-1850-ZR d'un montant additionnel de 45.000.000 USD (dollars américains quarante-cinq millions) pour financer le Projet de Réforme et de Rajeunissement de l'Administration Publique (PRRAP), et a l'intention d'utiliser une partie du montant de ce don pour effectuer les paiements au titre du contrat concernant le **Recrutement d'un Consultant national individuel en recrutement et ressources humaines chargé d'appuyer le Ministère du Plan dans le processus de sélection d'un Coordonnateur national du Secrétariat National de Renforcement des Capacités (SENAREC) et d'un Coordonnateur National de l'Observatoire Congolais du Développement Durable (OCDD).**

II. OBJECTIFS DE LA MISSION

Les principaux objectifs de la mission consistent à appuyer le Ministère du Plan dans : (i) la sélection d'un Coordonnateur national du SENAREC et d'un Coordonnateur national de l'OCDD.

Il s'agit d'appuyer l'organisation du processus de sélection en vue de combler la vacance aux postes du Coordonnateur National du SENAREC et celui de l'OCDD.

III. PROFIL DU CONSULTANT

Le Consultant devra être un expert spécialisé dans le domaine d'organisation des processus de recrutement du personnel pour le compte des entreprises privées ou des structures techniques des ministères ou de l'Administration Publique.

Il devra disposer (d') :

- Un master (Bac+7) en Ressources Humaines ou psychologie du travail ou disciplines voisines ci-après : économie et gestion des entreprises, communication des organisations ou interculturelle, management des organisations, sociologie du travail, droit du travail, etc. ;
- Il doit disposer d'une expérience d'au moins 8 ans et avoir réalisé au moins trois missions similaires dans le recrutement pour les postes de leadership et de management au profit des projets ou programmes de réformes à financement des bailleurs des fonds notamment pour des projets financés par la Banque mondiale ;
- Une expérience professionnelle générale dans les missions de consultance notamment dans les audit organisationnel et fonctionnel des structures et administrations des organisations du secteur public ou privé (minimum 8 ans) ;
- Avoir déjà participé dans des missions similaires RH incluant l'analyse et l'évaluation des emplois, le recrutement et la sélection du personnel, la conception et l'élaboration des outils de sélection (minimum 7 ans) ;
- Une bonne connaissance des missions du SENAREC et de l'ODDD ainsi que du contexte de leur organisation et des principaux défis auxquels ils font face serait un atout ;
- Une bonne connaissance des procédures et directives de recrutement de consultant de la Banque mondiale serait également un atout.

IV. CONTENU DU DOSSIER

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur dossier composé des pièces suivantes :

- Lettre de motivation pour la mission (au maximum deux pages) ;
- Curriculum Vitae du Consultant rédigé en Français ;
- Copie des attestations et diplômes obtenus et certifiés (les plus pertinents) ;
- Copie des certificats ou attestations des services similaires rendus.

N.B : les candidats sont priés de fournir obligatoirement les pièces énumérées ci-haut. L'absence d'une d'elles constitue un motif de rejet de la candidature.

V. METHODE DE SELECTION

Le Consultant sera recruté par la méthode de *sélection des Consultants Individuels* en application des procédures définies dans les Directives : Sélection et Emploi des Consultants par les Emprunteurs de la Banque Mondiale éditées en janvier 2011, versions révisées en juillet 2014 et disponibles sur le site de la Banque Mondiale.

Les candidats intéressés peuvent obtenir des informations complémentaires, du lundi au vendredi de 09h00 à 16h00, heure locale de Kinshasa, à l'adresse indiquée ci-dessous.

Les manifestations d'intérêt, rédigées en langue française, doivent parvenir, de préférence, par courrier ou le cas échéant par courriel à l'adresse ci-dessous au plus tard **lundi 30 octobre 2020 à 15 heures précises**, heure locale (TU+1) de Kinshasa et porter clairement la mention