**NOTICE DE SELECTION**

Recrutement d’un(e) consultant(e) national(e) pour l’évaluation des capacités institutionnelles de l’Alliance Congolaise des Foyers Améliorés (ACFCA)

**Référence du dossier :** **028/IC-Nat/FONARED/2021**

Date : 05/08/2021

**Pays :** République Démocratique du Congo, Province de Kinshasa

**Description de la mission :** Recrutement d’un consultant national pour l’évaluation des capacités institutionnelles et organisationnelles de l’Alliance Congolaise des Foyers Améliorés (ACFA).

**Nombre de poste** : 1 poste

**Niveau de poste et d’expérience :** Consultance, national

**Intitulé du projet : FONARED/ENERGIE**

**Lieu d’affectation : Kinshasa**

**Durée de la mission :** 1 Mois

**Prière envoyer vos propositions (proposition technique et Lettre d´Offre avec une proposition financière) dûment signées à l’adresse e-mail ic.soumission.cd@undp.org avec mention de la référence et intitulé du dossier. Veuillez noter qu´il est obligatoire d´indiquer cette référence dans l´objet du message. Les propositions transmises sans indiquer la référence correcte du dossier pourraient ne pas être prises en compte**

**Votre soumission doit être rédigée en Français et assortie d’une durée de validité minimum de 120 (cent-vingt) jours.**

**Votre proposition devra être reçue au plus tard le vendredi 20 aout 2021 à 16 heures de Kinshasa. Toute offre soumise après ce délai sera automatiquement rejetée.**

N’hésitez pas à écrire à l’adresse [soumission.info@undp.org](mailto:soumission.info@undp.org) pour toute information complémentaire avant la date limite de dépôt des offres.

Les offres sont publiées sur les sites suivants du PNUD :

<http://procurement-notices.undp.org/view_notice.cfm?notice_id=>81633

**Les candidatures féminines sont vivement encouragées.**

|  |
| --- |
| **I. Contexte et justification** |
| Dans le cadre de la mise en œuvre des activités du programme de consommation durable et substitution partielle au bois énergie, des activités de renforcement de capacités tant des acteurs constitue un levier important du programme. C’est ainsi des formations sur la formulation des politiques, stratégies et la réglementation du secteur de l’énergie en général et de la cuisson propre (foyer améliorés et gaz de pétole liquéfié ou GPL) en particulier. Dans le cadre des foyers améliorés, les acteurs sont diverses et manquent d’expertise sur les aspects technique et de gestion de la filière. De plus, on note la faiblesse de la coordination des acteurs du secteur ainsi que le manquant d’ancrage politique suffisamment clair pour le développement d’une approche marché. En effet, l’Alliance Congolaise des Foyers Améliorés (ACFA), établi en 2015 n’est pas suffisamment outillé pour une coordination intégrée et influencer des reformes politiques énergétiques en faveur du bois-énergie.  L’ACFC est identifiée par le programme comme un des acteurs clés dont les capacités nécessitent d’être renforcées pour lui permettre de mieux se structurer sur les plans organisationnel, opérationnel et technique.  C’est dans ce cadre que le PNUD recrute un consultant national pour faire une évaluation des capacités institutionnelles et organisationnelles de l’Alliance Congolaise des Foyers Améliorés (ACFA) afin de clairement identifier les forces et faiblesses de celles-ci et proposer les mesures correctives et d’amélioration pour qu’elle joue le rôle qui lui revient dans le secteur des foyers améliorés. |

|  |
| --- |
| **II. Objectifs de la mission** |
| L'objectif global est de procéder à une évaluation des besoins capacitaires pour identifier les domaines d'amélioration organisationnelle en vue d’obtenir des résultats durables.  Spécifiquement, il s’agit de :   * Mener un diagnostic organisationnel et institutionnel de l’alliance (organes de gouvernance, procédures internes etc.). Ceci comprendra :   + L’analyse des ressources internes et des compétences (ressources humaines, matérielles, financières, immatérielles, organisationnelles, juridiques, etc.), ainsi que les mécanismes de fonctionnement interne, afin d’identifier ses Atouts et Faiblesses et comment les optimaliser ;   + L’analyse de l’environnement externe afin d’identifier les éléments qui constituent des Opportunités et des Menaces pour le développement de l’alliance * Identifier, avec l’implication des parties prenantes de l’alliance et sur la base des résultats de l’analyse diagnostique, les axes et les options stratégiques de son développement, accompagné d’un plan d’actions à court, moyen et long terme budgétisé qui assure le bon fonctionnement, la performance et la pérennité de l’alliance. |

|  |
| --- |
| **IV. Livrables attendus et termes de paiements** |
|  |
| Les principaux livrables du consultant(e) national(e) pour l’évaluation des capacités institutionnelles et organisationnelles de l’Alliance Congolaise des Foyers Améliorés (ACFA) sont :   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | # | Livrables | Durée (H-J) | Pourcentage (%) | | 1 | Un rapport de démarrage | 2 | 10 | | 2 | Un rapport de diagnostic des capacités institutionnelles, organisationnelles et opérationnelles | 10 | 40 | | 3 | Un rapport de plan de développement de l’Alliance indiquant : les axes de développement, les mécanismes optimaux de fonctionnement ainsi que le plan d’action à court, moyen et long terme budgétisé. | 10 | 30 | | 3 | Le rapport final de l’étude | 3 | 20 | | TOTAL | | 25 | 100 |   **Processus d’approbation requis pour certifier l’atteinte des résultats et les paiements** : le paiement du (de la) consultant(e) sera effectué après certification faite sur la base de la satisfaction des services fournis par le consultant(e), notamment les rapports dû et l’avancement des produits attendus. |

**Chronogramme Durée de la mission**

|  |
| --- |
| La durée maximale de la mission est de 25 Homme-jours étalés sur un mois. |

**6. Qualifications et Expérience requises**

|  |
| --- |
| I. Qualifications académiques :   * Avoir un diplôme d'études supérieures (Licence/Master) en économie, études de développement, sciences sociales ou une discipline connexe ;   II. Expérience :   * Un minimum de dix (10) ans d’expérience dans l’évaluation des besoins organisationnels en capacités, une expérience des processus d'auto-évaluation sera un avantage ; * Avoir conduit au moins 3 évaluations institutionnelles de préférence des ONG ;   III. Compétences   * Excellentes aptitudes de rédaction et de communication en anglais.   IV. : Langues   * Avoir une bonne maîtrise de l’anglais oral et écrit |

**5. Documents constitutifs de l’offre**

|  |
| --- |
| Les consultant(e)s intéressé(e)s doivent inclure dans leurs offres les documents/informations ci-dessous :  **1. Proposition technique :**   * Un CV détaillé incluant notamment des activités passées et présentes en rapport avec la mission, l’expérience et les compétences attendues ; * Une note explicative sur la compréhension des termes de référence et présentant clairement l’approche globale que le(la) candidat(e) compte utiliser pour la fourniture des livrables de qualité et dans les délais impartis ; * Une description détaillée des critères de performance essentiels proposés qu’il entend garantir en démontrant comment la méthodologie proposée pour la réalisation de la mission répond aux spécifications stipulées ou les surpasse.   **2. Lettre d´offre avec une proposition financière**  La proposition financière doit indiquer :  (i) Le montant total/somme forfaitaire globale. Afin d'aider le PNUD RD Congo dans la comparaison des offres, chaque proposition financière comprendra une ventilation détaillée du montant forfaitaire, incluant :  Les honoraires du (de la) consultant (e) (indemnités journalières X nombre de jours ouvrables prévus). |

**7. Evaluation**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Evaluation**  L’évaluation des offres se déroule en deux temps. L’évaluation des propositions techniques est achevée avant l’ouverture et la comparaison des propositions financières.  Le marché sera attribué au/à la Consultant (e) ayant présenté le meilleur score combiné (rapport qualité/prix, évaluation cumulative).   1. *Les propositions techniques*   Les propositions techniques seront évaluées sur leur degré de réponse par rapport aux termes de référence et sur la base des critères suivants :   |  |  | | --- | --- | | **Critères d´évaluation** | **Points maximum** | | Le/la soumissionnaire a-t-il/elle titulaire d’un diplôme d'études supérieures (Licence/Master) en économie, études de développement, sciences sociales ou une discipline connexe ? | 15 | | Le/la soumissionnaire a-t-il/elle :  - au minimum de dix (10) ans d’expériences prouvées dans l’évaluation des besoins organisationnels en capacités ? **10 pts**  -conduit au moins 3 évaluations institutionnelles et organisationnelles de préférence des ONG (certificat de bonne exécution ou toute autre attestation) ? **10 pts** | 20 | | L’approche méthodologique proposée est-elle claire et appropriée aux produits décrits/attendus dans les termes de référence ? | 45 | | Le chronogramme/plan de travail proposé est-il cohérent et réaliste pour garantir la réalisation effective des principaux livrables attendus de la mission comme explicitée dans les TDR ? | 20 | | **Total note proposition technique** | **100** |   **Seront jugées qualifiées, les propositions techniques qui obtiendront 70% de la note maximale de 100 points ; cette note technique sera pondérée a 70%.**   1. *Les propositions financières*   Le/la Consultant (e) fait sa proposition financière suivant le Tableau des coûts. Il doit proposer un montant forfaitaire et présenter dans le Tableau des coûts la ventilation de ce montant forfaitaire.  Dans une deuxième étape du processus d’évaluation, les enveloppes financières seront ouvertes et les offres financières comparées ; une note financière sera calculée pour chaque proposition sur la base de la formule :  ***Note financière A = [(Offre financière la moins disante) /Offre financière de A] x 30***  **Le/la Consultant (e) avec le cumul de notes (Technique + Financière) le plus élevé sera retenu pour le contrat.**  ***Seulement les candidats ayant obtenu la note minimale combinée de 70/100 à l´évaluation technique seront considérés pour l’évaluation financière.*** |

**8. Autres information pertinentes**

|  |
| --- |
| Le soumissionnaire retenu ayant 65 ans ou plus sera appelé à présenter un certificat médical complet ainsi qu´un certificat d’aptitude physique à travailler et à voyager. Les frais des examens seront à sa charge et le rapport médical devra être approuvé par un médecin approuvé par les Nations Unis.  Le consultant retenu devra prendre toutes les dispositions nécessaires pour faire les **formations sécuritaires requises** avant tout démarrage de mission (ces certificats sont obtenus en ligne, le PNUD fournira tous les détails au consultant retenu au moment de l´attribution du contrat). |

**ANNEXES**

**ANNEX 1 – Termes et Conditions des contrats IC (Individual Contracts)**

****

**ANNEX 2 – Lettre de soumission au PNUD confirmant l´intérêt et la disponibilité du prestataire individuel (IC) pour la mission (y compris le tableau des couts)**

****