

Termes de référence pour le développement module de formation (et d'un guide de l'animateur) en programmation axé sur le changement des comportements

1. Justification de la consultance

Le projet Tufaulu Pamoja est mis en œuvre par la CEJP en partenariat avec CAFODE grâce au financement de l'Agence suédoise de coopération internationale (SIDA) dans huit provinces (Sud-Kivu, Nord-Kivu, Haut-Katanga, Lualaba, Tanganyika, Kasai Oriental, Tshopo et Ituri) du pays ainsi que dans la ville-Province de Kinshasa. Il s'étend sur une durée de trois ans (mai 2020 à avril 2023).

Le projet Tufaulu pamoja – réussir ensemble a pour objectif principal que les femmes et les jeunes des zones cibles de la RDC ont une voix et une représentation fortes dans la prise de décision et les processus de paix à tous les niveaux, ce qui se traduit par des politiques et une législation solide, la promotion de l'égalité genre, l'inclusion des jeunes, la consolidation de la paix et leur développement socio-économique.

Le projet Tufaulu Pamoja travaille avec une série de partenaires, dont le mouvement Rien Sans Les Femmes (RSLF) et un consortium des organisations de jeunes (UJCC+7).

Le mouvement RSLF dispose de 11 points de coordination dans 8 provinces tandis que les structures des jeunes sont représentées par des coordinations dans également 8 provinces. Le mouvement des femmes et le consortium des jeunes travaillent pour amplifier leurs voix en vue d'obtenir une représentation significative des femmes dans les systèmes et processus politiques ainsi qu'à tous les niveaux de la prise de décision.

Un des résultats attendus du projet est que les membres de la communauté améliorent leurs connaissances sur l'égalité de genre et peuvent remettre en question les normes culturelles néfastes à la promotion de genre.

Les activités dans ce domaine s'articulent autour du travail de RSLF qui collabore avec des groupes de parties prenantes plus larges à savoir : la police, les services médicaux, les églises, les écoles, les partis politiques pour les sensibiliser en diffusant des messages appropriés susceptibles de changer les normes existantes en matière d'égalité de genre au sein de ces



institutions ou au niveau des personnes travaillant ou fréquentant ces institutions. Le mouvement RSLF et le consortium des associations des jeunes travailleront également avec les chefs de communauté car ils jouent un rôle important dans la sauvegarde des normes socioculturelles. Les interventions consisteront en : a) des sessions d'éducation pour les adolescents des deux sexes ; b) des discussions de groupe avec des femmes âgées et des belles-mères ; c) des campagnes de sensibilisation pour les jeunes mères ; d) des efforts particuliers pour impliquer les leaders communautaires et les leaders d'opinion ; e) la diffusion d'informations à l'échelle de la communauté. Les leaders et les champions seront outillés pour former des leaders religieux et communautaires et des catalyseurs communautaires sur des questions telles que la violence sexuelle et sexiste, la stigmatisation, la transformation de la masculinité et la promotion des droits de l'homme. Sur cette base, ils seront aidés à mener des dialogues communautaires pour sensibiliser la communauté dans son ensemble à ces questions, ainsi que des symposiums pour les autorités locales afin d'élaborer des plans d'action visant à créer des environnements plus inclusifs et plus favorables. Des échanges et des réseaux d'apprentissage entre pairs seront également développés (par exemple pour les jeunes et les leaders religieux). Grâce à une meilleure compréhension des droits de l'homme, des politiques nationales et des normes internationales, les OSC seront en mesure d'élaborer des plans et des actions de sensibilisation adaptés au contexte afin de demander des comptes au gouvernement, aux donateurs et aux décideurs. Des hommes et des garçons champions seront nommés et joueront un rôle clé dans le soutien de l'égalité de genre du côté masculin. En outre, des activités de diffusion radiophonique seront conduites par des groupes de jeunes afin de sensibiliser la jeunesse aux questions liées à la problématique du genre. Les zones cibles comptent, selon les estimations, plus de 50 radios communautaires. Grâce à celles-ci, le dialogue sera encouragé sur l'inclusion des femmes, la résolution pacifique des conflits, la consolidation de la paix et la réintégration sociale au sein des communautés.

Étant donné que ces domaines visent le changement de comportement, le projet a prévu une activité d'élaboration et lancement d'un module de formation (un guide de l'animateur) pour les formateurs en matière de programmation axé sur le changement de comportement afin

de faciliter le renforcement de leurs compétences dans les domaines précités. L'approche prévue est celle de recourir aux experts externes afin de préparer le module en question.

Ce module sera conçu comme un guide de formateur, étant donné que les personnes formées comme formateurs iront à leur tour former leurs paires (femmes et jeunes). Ce module devra répondre au besoins des partenaires de mise en oeuvre du projet Tufaulu pamoja-Réussir ensemble de disposer d'un outil nécessaire leur permettant d'identifier les déterminants clés qui influencent le changement des comportements de groupes de priorité ou des groupes d'influence ci-haut cités en vue de s'assurer que les activités sélectionnées dans ce cadre se basent sur leur capacités potentielles à traiter ces points afin d'accomplir un changement de comportement durable arriver aux résultats prévus dans le cadre de ce projet

Le module répondra à trois besoins principaux :

- 1) Harmoniser l'approche (méthodologie et outils) de transmission de matières sur la programmation axé sur le changement des comportements
- 2) Faciliter la vulgarisation des certaines données collectées dans les cadres des études réalisées par le projet, surtout sur les normes culturelles
- 3) Ressortir les normes clés sur lesquelles travailler par groupe spécifique tel que recommandé par les différentes études

2. Objectifs de la consultance

Mettre à la disposition de CAFOD un module de formation (un guide de l'animateur) relatif à la programmation axée sur le changement des comportements.

3. Tâches du consultant

- 1) Rassembler les données des études réalisées par CAFOD qui cadrent avec l'objet du module (le rapport de baseline, le rapport sur les normes culturelles, etc.)
- 2) Consulter tout autre document et ou outils utilisés par CAFOD, ses partenaires ou autre source lui permettant dans l'élaboration du module entre autres : Voice and Accountability Tool¹, toolkit for the catholic community to promote gender equality², les ODD5 et 16, ect.

¹ [13. CAFOD VATool 2010 final.pdf \(e-alliance.ch\)](#)

² [CAFOD Church and Gender kit.pdf](#)

- 3) Collecter les études des cas des certains partenaires du projet sur leur expérience en matière de programmation axée sur le changement des comportements
- 4) Produire la mouture de module sous format imprimerie
- 5) Faciliter l'impression de 150 copies à utiliser par les formateurs et les formés

4. Livrables

- 1) La version soft du module avec tout son design
- 2) Entre 150 copies en version dure

5. Profile du consultant

- ✓ Connaissance et compréhension de la programmation axée sur le changement des comportements
- ✓ Connaissance du contexte des zones géographiques ciblées par le projet
- ✓ Connaissances dans les méthodologies d'éducation des adultes, dans l'apprentissage participatif et l'application de la programmation axée sur le changement de comportement
- ✓ Connaissance et compréhension du domaine de genre et autre domaine apparenté
- ✓ Expérience avérée dans le travail de conception des modules de formation des formateurs
- ✓ Capacité de communiquer de façon constructive avec les autres, quelle que soit leur origine ou leur culture et dans le respect de la diversité
- ✓ Capacité de motiver les gens et d'avancer vers des objectifs communs
- ✓ Engagement vis-à-vis de la préservation de l'environnement
- ✓ Aptitude à la pensée abstraite et analytique et à la synthèse des idées
- ✓ Connaissance des documents clés de travail notamment le PAN1325, les résolutions 1325 et 2250, la stratégie de genre, etc.
- ✓ Capacité de travailler de façon autonome
- ✓ Capacité à interagir avec les parties prenantes, et à produire le module en français
- ✓ Capacité à exploiter les documents en langue anglaise

6. Manifestation d'intérêt et constitution du dossier à soumettre

Les personnes intéressées devront envoyer leur manifestation d'intérêt à rkasereka@cafod.org.uk avec copie à Entazakira@cafod.org.uk au plus tard le 30 Décembre 2021 à 16h (heure de Goma).

Le dossier de la manifestation d'intérêt comprendra les éléments suivants :

- ✓ Proposition technique (compréhension du travail demandé, méthodologie avec outils: questions, le calendrier du travail,)
- ✓ Proposition financière (Budget en Dollar américains)

7. Équipe de travail

Le consultant recruté pour réaliser ce travaillera en collaboration avec le PM du Projet Tufaulu Pamoja et ou avec le staff responsable de gouvernance et plaidoyer au sein de CAFOD qui facilitera dans la compréhension de la mission ainsi que valider le module à produire. La documentation du projet sera mise à la disposition du consultant.

Pour tout renseignement concernant ce TDR, veuillez contacter CAFOD RDC à travers :

1. Emmanuel Cofi Ntazakira entazakira@cafod.org.uk
Tel : +243 810713134/853434541
2. Yves Ngunzi Kahashi yngunzi@cafod.org.uk;
Tel : +243 998841658/+243 825230532

Seuls (es) les candidats (es) sélectionnés (es) seront contactés (es) pour participer à la formation.

Fait à Goma, le 16 décembre 2021

Pour CAFOD,

Emmanuel Cofi Ntazakira
Project Manager

