

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN (E) SPECIALISTE EN DEVELOPPEMENT SOCIAL ET GENRE

I. CONTEXTE

Le Gouvernement de la République Démocratique du Congo a reçu de la Banque Africaine de Développement (BAD) un prêt de 50 millions d'unités de comptes pour couvrir le financement du Programme d'appui au développement agro-industriel de Ngandajika (PRODAN). Par ailleurs, il a l'intention d'utiliser une partie de ces fonds pour le recrutement du personnel clé de la Cellule de Gestion du Programme « CGP » ;

Le PRODAN est une opération pilote visant à mettre en œuvre les politiques et stratégies nationales de développement de parcs agro-industriels (PAIs) dans vingt-deux (22) provinces pour stimuler une croissance annuelle du secteur agricole de plus de 6%, indispensable pour réduire la pauvreté, assurer la sécurité alimentaire et nutritionnelle des populations et générer durablement des emplois et des revenus ;

Le PRODAN sera exécuté sur une période de cinq ans, à travers quatre composantes : (i) appui à la gouvernance et aux mesures incitatives ; (ii) développement des infrastructures de transformation et d'accès ; (iii) renforcement des capacités des acteurs-clefs ; et (iv) coordination et gestion du programme ;

Le programme est conçu selon une approche de partenariat public-privé dans laquelle le Gouvernement facilite le leadership du privé, par le développement d'infrastructures-clefs et la création d'un cadre propice à l'installation et la performance du secteur privé. La stratégie est de contribuer à la création d'une capacité nationale à la transformation des produits agricoles et ramener ainsi les importations excessives de produits agro-alimentaires dans des proportions raisonnables ;

Les présents termes de références concernent le recrutement, par le Ministère de l'Agriculture d'un (e) Spécialiste en Développement Social et Genre.

II. OBJECTIF DE LA MISSION

L'objectif général de la mission du consultant chargé des questions sociales et du genre est de veiller à ce que les questions sociales et d'égalité des sexes soient intégrées dans le projet, y compris l'initiative d'engagement communautaire pour favoriser la participation effective et équitable des femmes dans le projet. Le consultant chargé des questions sociales et de l'égalité des sexes contribuera au bon démarrage et à l'accélération de la mise en œuvre du projet dans tous les domaines liés aux questions sociales et à l'égalité des sexes.

Il peut être amené à fournir des conseils, des contributions ou à suggérer des mesures d'atténuation sur toute question sociale émanant des activités du programme. Il/elle peut également effectuer toute autre tâche demandée par le chef du programme.

Il rendra compte au chef de projet de l'UGP et coopérera avec les autres membres de l'équipe de l'UGP, les organismes bénéficiaires et les parties prenantes concernées.

III. MISSION ET RESPONSABILITES

Le Spécialiste en développement social et genre aura pour mission de (d') :

- Veiller à ce que les questions sociales et d'égalité des sexes soient intégrées dans le projet, y compris dans le matériel de formation, le suivi, les opérations, et les campagnes de sensibilisation de la communauté ;
- Participer à la conception d'une formation de renforcement des capacités tenant compte de l'égalité entre les sexes, destinée aux parties prenantes des chaîne de valeur cibles, qui encourage l'égalité entre les sexes, l'autonomisation des filles/femmes, la participation équitable des femmes, des hommes et des jeunes et les avantages qu'ils en retirent ;
- Examiner les plans de travail du programme et y contribuera, en accordant une attention particulière à la dimension de l'égalité des sexes dans les activités et opérations techniques, et discutera des questions et priorités sociales et de l'égalité des sexes avec l'Unité de mise en œuvre du programme et d'autres spécialistes techniques ;
- Donner des conseils sur l'utilisation des indicateurs de performance et des évaluations, dans le but de refléter les progrès réalisés en matière d'égalité des sexes et d'impact tout au long de la durée du projet ;
- Contribuer à la conception et l'analyses des questions relatives au genre visant à :
 - (a) évaluer les écarts entre les hommes et les femmes dans les communautés cibles,
 - (b) fournir des recommandations sur l'autonomisation, du leadership et de l'expertise des femmes et concevoir des stratégies pour répondre à leurs besoins ;
- Etablir les exigences en matière d'informations ventilées par sexe pour les activités de collecte de données et les rapports, et met en évidence les contraintes et les problèmes liés au genre ;
- Préparer un plan d'action spécifique en matière de genre pour intégrer efficacement les questions de genre dans la mise en œuvre des activités du projet, y compris les stratégies visant à assurer la participation des femmes et des jeunes dans la mise en œuvre des diverses composantes et activités du projet ;
- En collaboration avec l'équipe du programme, élaborer et diffuser des documents de sensibilisation tels que des brochures, des fiches d'information et des présentations, en veillant à ce qu'ils soient sensibles aux questions de genre et qu'ils promeuvent l'égalité des sexes ;

- Renforcer la compréhension de l'intégration de la dimension de genre en fournissant une formation appropriée aux communautés ciblées et aux autres parties prenantes, selon les besoins ;
- Préparer des rapports sur l'intégration de la dimension de genre dans le cadre des rapports périodiques sur l'avancement du projet.

IV. PROFIL

Avoir un diplôme universitaire (au-moins Bac+5) en genre, sociologie, , études sur le développement, anthropologie, ou autre domaine connexe ;

Expérience :

- 1) Au moins sept (7) ans d'expérience professionnelle dans l'intégration du genre, l'analyse, la recherche, la conception de politiques, de stratégies, de lignes directrices et de manuels de formation en matière de genre ;
- 2) Vaste expérience pratique de la direction de l'intégration de la dimension de genre et de la mise en œuvre de projets et de programmes sensibles à la dimension de genre ;
- 3) expérience aux niveaux régional, national et local et connaissance approfondie des questions sociales et de genre en RDC ;
- 4) Expérience pratique des communautés et compréhension de la dynamique environnementale, sociale et économique du genre en RDC ;
- 5) Solides compétences interpersonnelles et motivationnelles, sensibilité à l'environnement local, capacité à travailler avec un minimum de supervision et capacité avérée à accomplir et présenter un travail avec un haut degré de précision et de qualité technique, dans des délais relativement courts ;
- 6) Une expérience avérée de la conception, d'évaluations, de la collecte de données sur le terrain, de la gestion des données et de l'analyse des données est requise, ainsi qu'une expérience des techniques méthodologiques qualitatives et quantitatives ;
- 7) Capacité à communiquer efficacement à l'oral et à l'écrit, à communiquer des informations techniques complexes à des publics tant techniques que généraux, y compris de solides compétences en matière de conseil de politique.

V. LIEU DE TRAVAIL

Poste basé à Ngandajika