

République Démocratique du Congo



MINISTÈRE
DE L'ENVIRONNEMENT
ET DÉVELOPPEMENT
DURABLE

SECRETARIAT GENERAL A L'ENVIRONNEMENT
ET DEVELOPPEMENT DURABLE

Unité de Coordination du Programme d'Investissement pour la Forêt
« UC- PIF »

PROGRAMME D'INVESTISSEMENT POUR LA FORET ET LA RESTAURATION DES SAVANES « PIFORES »

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN INFORMATICIEN-WEBMASTER

I. Contexte et Justification

Engagée depuis janvier 2009 dans le processus de préparation à la REDD+, la RDC a été sélectionnée en 2010 parmi les huit pays pilotes du Programme d'Investissement pour la Forêt (PIF), l'un des trois Programmes du Fonds Stratégique pour le Climat (FSC). Le Programme d'Investissement Forestier (PIF) de la RDC s'insère dans le processus national REDD+ en tant que première source de financement devant permettre à la RDC d'entrer dans une phase d'investissement pour engager un déploiement opérationnel et à grande échelle de la REDD+ et développer les premiers programmes des changements transformationnels à partir du premier trimestre 2015.

Dans ce cadre, le Gouvernement de la RDC avait reçu deux Dons pour couvrir les coûts de deux projets pilotes à savoir : (i) le Projet Intégré REDD+ dans les bassins de Mbuji-Mayi/Kananga et de Kisangani « PIREDD/MBKIS » (21.5 millions USD), (ii) le Projet de Gestion Améliorée des Paysages Forestiers « PGAPF » (36,9 millions USD), respectivement sur financement de la Banque africaine de développement (BAD) et de la Banque mondiale (BM).

La bonne réussite des différents modèles développés par le PIF de la RDC dans le cadre du PGAPF a milité en faveur des financements additionnels de la part de l'Initiative pour la Forêt d'Afrique Centrale (CAFI) à travers le Fonds National REDD (FONAREDD) avec la Banque mondiale comme Agence d'exécution du CAFI afin de couvrir aussi l'Ex-District du Maï-Ndombe (30 millions USD) et ainsi promouvoir la performance du Programme de Réduction d'Émissions (PRE) de la Province du Maï-Ndombe. Il s'agit du Projet Intégré REDD+ dans le Maï-Ndombe (PIREDD/MND). Comme pour le Projet Parent qu'est le PGAPF, ce financement additionnel développe une approche territoriale cohérente et coordonnée, en finançant les actions qui visent à éliminer les causes de la déforestation et de la dégradation

des forêts. Un second financement additionnel de 6,2 millions USD a été obtenu du Fonds pour l'Environnement Mondial (FEM) afin d'étendre l'envergure des plans développés dans le cadre PIREDD/MND et de prendre en compte les questions spécifiques de biodiversité.

L'Unité de Coordination du Programme d'Investissement pour la Forêt (UC-PIF) est la structure dédiée au Secrétariat Général à l'Environnement et Développement Durable (MEDD) pour en assurer la Maîtrise d'Ouvrage.

Dans le cadre du Partenariat Pays 2022-2026 de la Banque Mondiale pour la RDC, il a été retenu, parmi les priorités, la préparation d'un nouveau programme de grande envergure afin de mettre à l'échelle, dans le bassin de l'Ouest (Kinshasa, Kongo Central, Kwilu), du Centre (Kasaï, Kasaï-Oriental, Kasaï Central, Lomami) de la RDC, les approches territoriales et les incitations développées dans le cadre de la mise en œuvre du PGAPF.

Il s'agit du « Programme d'Investissement pour la Forêt et la Restauration des Savanes (PIFORES en sigle français). L'instruction de ce vaste programme a démarré au mois juillet 2022 et l'évaluation technique impliquant les équipes de la Banque mondiale et les experts des Ministères sectoriels a eu lieu au mois mars 2023. Le PIFORES est financé par les ressources de IDA à hauteur de 290 millions USD et du fonds fiduciaires ESMAP de la Banque pour le volet cuisson propre à hauteur de 10 millions USD.

II. Objectif de développement et Composantes du PIFORES

Le PIFORES vise à améliorer la gestion des paysages forestiers et à renforcer les moyens de subsistance des communautés dans les zones sélectionnées. Il est structuré autour de cinq composantes ci-après :

Composante 1 : Amélioration de l'aménagement du Territoire pour la gestion des ressources naturelles dans les zones ciblées ;

Composante 2 : Développement de l'agroforesterie et des chaînes de valeur pour la gestion durable des paysages et l'amélioration des moyens de subsistance des populations des zones concernées ;

Composante 3 : Développement d'une chaîne de valeur durable pour l'énergie et la cuisson efficace ;

Composante 4 : Approches améliorées et innovantes pour la mesure, rapportage et vérification (MRV) et le financement climatique basé sur les résultats ;

Composante 5 : Gestion et suivi-évaluation du projet.

III. Préparation du Programme

Un Accord portant sur l'avance de préparation du PIFORES de **3,4 millions USD** a été signé le 05 décembre 2022. Ces ressources visent à financer la réalisation de certaines activités jugées nécessaires pour la finalisation des documents qui accompagnent le PAD et de jeter les bases qui permettront de faire les résultats dès la première année de mise en œuvre du projet. C'est notamment l'identification des agences locales d'exécution, l'organisation des missions d'identification des sites, l'organisation des études de base, l'acquisition des matériels de

plantations et autres, le recrutement du personnel pour le renforcement de l'équipe de l'UC-PIF, etc...

Cette phase de préparation du PIFORES devra poser également les jalons de la mise en place du programme d'Information et de Communication devant aboutir à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie de communication du PIFORES. L'un des outils importants à utiliser pour assurer la dissémination de l'information sur la mise en œuvre des activités du PIFORES et assurer la visibilité du Programme est le site web de l'UC-PIF ainsi que l'ensemble de la plate-forme digitale marquant sa présence virtuelle à travers les réseaux sociaux tels que Facebook, Twitter, YouTube, LinkedIn, etc.

Aussi, dans le même ordre d'idées, une attention particulière devra être accordée à la qualité et la sécurité des données partagées dans le cadre du système d'information de l'UC-PIF.

Pour répondre à ces attentes, le PIFORES fera recours aux prestations d'un Informaticien-Webmaster qui sera basé au sein de l'UC-PIF. D'où, les présents termes de référence.

Un Accord portant sur l'avance de préparation du PIFORES de **3,4 millions USD** a été signé le 05 décembre 2022. Ces ressources visent à financer la réalisation de certaines activités jugées nécessaires pour la finalisation des documents qui accompagnent le PAD et de jeter les bases qui permettront de faire les résultats dès la première année de mise en œuvre du projet. C'est notamment l'identification des agences locales d'exécution, l'organisation des missions d'identification des sites, l'organisation des études de base, l'acquisition des matériels de plantations et autres, le recrutement du personnel pour le renforcement de l'équipe de l'UC-PIF, etc...

Cette phase de préparation du PIFORES devra poser également les jalons de la mise en place du programme d'Information et de Communication devant aboutir à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie de communication du PIFORES. L'un des outils importants à utiliser pour assurer la dissémination de l'information sur la mise en œuvre des activités du PIFORES et assurer la visibilité du Programme est le site web de l'UC-PIF ainsi que l'ensemble de la plate-forme digitale marquant sa présence virtuelle à travers les réseaux sociaux tels que Facebook, Twitter, YouTube, LinkedIn, etc.

Aussi, dans le même ordre d'idées, une attention particulière devra être accordée à la qualité et la sécurité des données partagées dans le cadre du système d'information de l'UC-PIF.

Pour répondre à ces attentes, le PIFORES fera recours aux prestations d'un Informaticien-Webmaster qui sera basé au sein de l'UC-PIF. D'où, les présents Termes de référence.

IV. FONCTIONS ET RESPONSABILITES

Sous l'autorité du Coordonnateur National de l'UC-PIF et sous la supervision de l'Expert en Communication, l'Informaticien-Webmaster est chargé (i) de concevoir et animer le site internet de l'UC-PIF ; (ii) d'assurer la maintenance du site, sa mise à jour et sa sauvegarde, (iii) de garantir l'organisation, le suivi ainsi que la gestion du système informatique de l'UC-PIF ; (iv) de mettre en place les différentes stratégies de sauvegarde des données et de maintenance du réseau ainsi que du parc informatique de l'UC-PIF.

De manière spécifique, il aura à :

Dans le cadre de la maintenance informatique :

- Procéder à l'analyse du système ou à l'audit du système informatique de l'UC-PIF ;
- Assurer la maintenance continue et évolutive du système informatique ;
- Assurer l'administration réseau ;
- Participer à la définition de la stratégie et des objectifs en matière de développement informatique ;
- Définir la politique de maintenance du parc informatique ;
- Exercer une veille sur les évolutions technologiques et faire des propositions ;
- Apporter un appui technique aux utilisateurs dans la mise à disposition et l'utilisation des applications informatiques ;
- Installer, entretenir et dépanner les équipements informatiques ;
- Superviser les travaux de câblage réseau ;

Dans le cadre du Développement de contenu web :

- Vérifier la fonctionnalité du site web de l'UC-PIF ;
- Assurer la maintenance du site web (mise à jour et sauvegarde)
- Corriger les erreurs s'il y a lieu et mettre régulièrement à jour le site web de l'UC-PIF avec introduction des nouvelles données ;
- Editer et mettre à jour le site internet l'intranet de l'UC-PIF ;
- Participer à la rédaction et à l'intégration de contenus éditoriaux, illustratifs, vidéos et photos, etc. sous format SEO ;
- Créer des nouvelles pages et intervenir sur le site pour des modifications en cas de nécessité ;
- Sécuriser le site web de l'UC-PIF ;
- Adapter le site web de l'UC-PIF aux différentes interfaces (ordinateur, tablettes, mobiles, etc.) ;
- Vérifier le référencement du site web de l'UC-PIF ;
- Créer des adresses emails professionnels pour les agents de l'UC-PIF ;
- Optimiser le site web pour les moteurs de recherche ;
- Participer au développement de toute application web qui serait nécessaire à l'activité des experts de l'UC-PIF ;
- Contribuer à la mise en page des publications de l'UC-PIF (support papier et synchronisation avec le site internet) ;
- Participer à l'organisation, la gestion et la modération des lives Facebook et Youtube selon l'actualité événementielle ;
- Assurer la veille concurrentielle et la mise en place des bonnes pratiques ;
- Assurer la mise en ligne des vidéos d'actualité et des replays journaux radio et télévisés sur les différents réseaux sociaux ;
- Participer à l'élaboration des rapports d'activités sur le site web et la plateforme digitale.

V. Profil, Qualifications, Expérience et Compétence du Consultant Webmaster

- Formation académique de niveau Bac +4/5 en informatique et développement des solutions web exigés ;
- Expérience confirmée d'au moins 5 ans en informatique et développement des sites web (portfolio à présenter)
- Expérience de travail dans un environnement faisant intervenir plusieurs parties prenantes
- Connaissance approfondie en graphisme et excellente maîtrise des logiciels de production graphique ;
- Connaissance approfondie en iconographie, en particulier la pertinence du rapport texte/image ;
- Utilisation des standards et des technologies d'internet : logiciels de publication sur le web ;
- Disposer d'une bonne capacité rédactionnelle ;
- Avoir un style collaboratif et une capacité de travailler en équipe dans un environnement sous haute pression ;

Compétences techniques :

- Avoir une bonne maîtrise outils bureautiques (Microsoft et Acrobat), des langages du programmation des technologies de l'internet (PHP, MySQL, XHTML, Javascript, CSS, Dreamweaver, ASP, BOOSTRAP, etc.) ; l'illustration (InDesign, Photoshop, Illustrator) ou encore le SEO (rédaction, Indexation, Netlinking, etc.)
- Avoir une bonne pratique de retouche des images (type Photoshop et the Gimp) ;
- Esprit d'innovation, de synthèse et compétences pédagogiques
- Développeur (e) Front-End et/ou Back-End ;
- Connaître les concepts de programmation ;
- Avoir un bon niveau dans la gestion des systèmes : mise en place et Administration systèmes y compris la maintenance des systèmes ;
- Avoir une bonne culture générale informatique ;
- Avoir des connaissances en administration du système (linux et centos) ;
- Avoir des connaissances en sécurité informatique
- Avoir des connaissances en Webmarketing/Webdesign.

Atouts :

- Avoir des aptitudes organisationnelles pour accomplir plusieurs tâches en un temps réduit ;
- Avoir des connaissances relatives aux normes et procédures de sécurité informatique ;
- Optimisation des fonctionnalités de la plateforme web ;
- Etre créatif, avoir une passion pour les médias sociaux et la création des communautés ;
- Avoir une vision globale des objectifs d'accessibilité, d'attractivité, de référencement, d'ergonomie et de légitimité ;
- Etre rigoureux et capable de travailler sous pression, seul ou en équipe ;
- Faire preuve d'autonomie et avoir le sens des responsabilités ;
- Comprendre les contraintes du Projet (délai, budget, attentes, résultats) ;

- Avoir une excellente aptitude de communication avec le souci du détail et la capacité de communiquer de manière professionnelle mais aussi amicale et agréable ;
- Justifier d'au moins une expérience de travail sur un projet de développement des applications et avoir une capacité d'adaptation aux évolutions technologiques.

VI. Aptitude professionnelle

- Être de bonne moralité ;
- Avoir une grande capacité organisationnelle, une réactivité et une proactivité ;
- Être apte à communiquer et à travailler en équipe ;
- Être capable de travailler en milieu socioculturel diversifié et sous pression.
- Avoir une bonne compréhension des défis opérationnels dans un contexte parfois difficile et être suffisamment proactif par rapport aux contraintes de toutes sortes ;

VII. Durée du contrat

La durée du contrat de l'Informaticien/Webmaster de l'UC-PIF est d'une année renouvelable, assortie d'une première évaluation après les 6 premiers mois du contrat. Cette évaluation a pour but d'identifier les points forts et les points qui méritent une attention particulière pendant les autres 6 mois, en rapport avec son mandat.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.