



PROJET D'URGENCE ET DE RESILIENCE URBAINE DE KANANGA « PURUK »



TRAVAUX DE RÉFÉRENCE DE LA MISSION

Recrutement d'un Consultant Individuel pour l'évaluation des besoins en renforcement des capacités techniques et managériales des services municipaux et déconcentrés de l'état de la ville de Kananga pour une résilience urbaine durable

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION DE LA MISSION

1.1. Contexte national et local

Pays riche en ressources et doté d'un potentiel de développement considérable, 73 % de la population de la RDC, estimée à 89,6 millions en 2020, vit dans la pauvreté. Le produit intérieur brut (PIB) du pays, parti d'un niveau bas en raison de décennies de conflit, a augmenté à un taux annuel moyen de 6,5 % entre 2003 et 2015. Cependant, la croissance n'a pas été inclusive et a commencé à ralentir bien avant la pandémie de maladie à coronavirus 2019 (COVID-19). La croissance économique de la RDC a toutefois fortement rebondi en 2021, atteignant 5,7 %. Néanmoins, la RDC est le neuvième pays le plus pauvre du monde, avec un PIB par habitant de 584 dollars en 2021 (en dollars courants).

La RDC a des taux d'urbanisation élevés et la pauvreté est concentrée dans les zones urbaines. La population urbaine, estimée à 42 %, est la troisième en importance en Afrique subsaharienne, après l'Afrique du Sud et le Nigéria, et affiche un taux de pauvreté urbaine relativement élevé de 62,5 %. En plus des taux de croissance démographique élevés (4,5 % en 2020), 1,5 million de nouveaux résidents arrivent chaque année dans les zones urbaines, et la plupart rejoignent les rangs des pauvres urbains. Par ailleurs, l'écart de pauvreté s'est creusé entre 2005 et 2012 (dernières données disponibles) dans le « Grand Kasai », c'est-à-dire les provinces de Lomami, Sankuru, Kasai-Central, Kasai-Oriental et Kasai qui ont enregistré plus de 57% des nouveaux pauvres en RDC sur la période.

Kananga anciennement Luluabourg, chef-lieu de la province du Kasai central située au centre de la RDC. Kananga compte une population estimée à environ 2.000.000 habitants et d'un taux d'accroissement démographique important de 3,3%. Cette croissance démographique est en forte augmentation en raison de l'exode rural facteur d'une urbanisation accélérée, dont la ville accueille de nouveaux résidents dans des zones à risques. A ce jour, le développement de Kananga est caractérisé par le contraste entre les richesses naturelles dont elle regorge (agricoles et minières) et la pauvreté de la grande majorité de la population.

L'érosion des sols est reconnue comme le principal processus de dégradation des sols. Au-delà de l'aménagement (relief), d'équipements et l'extension pose de nombreux défis qui exigent le renforcement des capacités dans un contexte de forte présence des aléas naturels

(Erosion, Inondation, Glissement de terrain, Changement climatique etc.). Les sols locaux, naturellement sujets à l'érosion en raison de leur composition sablonneuse, sont de plus en plus exposés en raison de la déforestation généralisée, des précipitations intenses et des changements d'utilisation et d'occupation des sols. Au fur et à mesure que les zones urbaines s'étalent, des établissements non planifiés émergent avec une réglementation de construction inadéquate et un mauvais drainage, ce qui augmente les facteurs de l'érosion des ravines. Les zones urbaines en expansion génèrent des quantités croissantes de ruissellement qui érodent les sols et créent de grandes ravines qui menacent la vie humaine et endommagent les infrastructures essentielles et l'environnement naturel. L'apparition de méga-ravines (> 5 m de large et >5 m de profondeur) dans plusieurs villes (par exemple, Kinshasa, Kananga, Bukavu, Uvira (Sud-Kivu), Gemena (Sud-Ubangi), Boende (Tshuapa), Lisala, Bumba (Mongala)) a été liée aux activités humaines et à l'urbanisation croissante. Les phénomènes d'érosion seront amplifiés par le changement climatique, car des précipitations plus intenses accélèrent le rythme de l'érosion.¹

Kananga est fortement touchée par les ravines et d'autres processus d'érosion intenses. Il existe actuellement plus de 60 têtes d'érosion qui pourraient gravement affecter des vies humaines, des quartiers entiers et des infrastructures essentielles. Avec la modification des régimes pluviométriques dans le bassin du fleuve Congo due au changement climatique, cette tendance devrait s'accroître, à moins que des mesures d'adaptation ne soient prises. En 2021, les investissements dans les infrastructures dans le cadre du Projet de développement urbain (PDU, P129713), qui était clos, ont stoppé la progression de deux grandes ravines qui atteignaient rapidement l'aéroport et la gare. Il reste encore beaucoup à faire à Kananga pour stopper la progression des épis d'érosion existants, ainsi que l'apparition de nouvelles ravines.



Figure 1. Voie ferrée de la SNCC menacée par l'érosion PK706_RN41 vers Tshikapa

Les activités gouvernementales d'atténuation de l'érosion sur les sites les plus critiques de

¹ Des études récentes ont confirmé que l'érosion des ravines est fortement influencée par l'intensité des précipitations. Une étude mondiale réalisée en 2016 par Vanmaercke et al. a suggéré que, sur la base de scénarios de changement climatique projetés entraînant des précipitations plus intenses, l'érosion des ravines deviendrait plus intense et plus étendue, et pourrait se produire jusqu'à trois fois plus vite dans les décennies à venir. Source : Vanmaercke, M. et al. (2016). A quelle vitesse les coupes de tête de ravine reculent-elles ? » *Revue des sciences de la Terre*. Vol. 154, mars 2016, p. 336-355.



Kananga sont dirigées par l'OVD. Bien que l'OVD ait stoppé la progression de neuf importantes érosions de ravines à Kananga ces dernières années, en raison de leurs capacités et ressources limitées. La communauté locale a organisé des activités pour lutter contre l'érosion et prévenir sa progression. Cependant, faute des capacités et de ressources adéquates, pour résoudre les problèmes structurels causés par l'urbanisation anarchique et le changement climatique.

Le PURUK est proposé pour augmenter la résilience de Kananga grâce au renforcement des institutions et à des investissements dans les infrastructures qui sont essentiels pour que la société ait accès aux services, y compris les plus pauvres : le projet contribuera à progresser vers les ODD liés aux villes et communautés durables (objectif 11), à l'action climatique (objectif 13), à l'élimination de la pauvreté (objectif 1), à une éducation de qualité (objectif 4), à l'eau propre et à l'assainissement (objectif 6). Industrie, innovation et infrastructure (objectif 9), égalité des sexes (objectif 5) et travail décent et croissance économique (objectif 8). Au titre de sa composante 2 (Développement urbain intégré résilient), une sous-composante 2.1 s'attaque à la gestion urbaine et renforcement institutionnel. Elle vise le renforcement des capacités de gestion urbaine résiliente face au climat et financera l'élaboration ou la mise à jour d'outils de planification municipale qui permettront à Kananga de continuer à se développer de manière plus durable, et d'éclairer la fourniture future d'infrastructures urbaines résilientes qui n'exacerberont pas les risques d'érosion des ravines et les préviendront. Il s'agit, entre autres, des plans d'urbanisme et des plans locaux d'aménagement et des plans particuliers d'aménagement qui intègrent l'érosion des sols, les inondations et d'autres aspects liés à la résilience climatique ; ii) des plans d'approvisionnement en eau, d'assainissement et de drainage des eaux pluviales donnant la priorité aux zones les plus pauvres et les plus à risque ; iii) identification des sources de recettes et de leur accroissement, et administration pour l'exploitation et l'entretien des infrastructures ; et iv) les directives et les plans locaux de gestion des déchets. La participation des citoyens sera au cœur de l'élaboration des plans et de l'obtention de leurs retours d'information afin de rendre les résultats accessibles à tous et de garantir l'adhésion de la communauté.

Le PURUK a lancé une nouvelle initiative visant à renforcer les capacités techniques et managériales des services à fort potentiel en vue d'améliorer leur efficacité et leur durabilité. Dans le cadre de cette initiative, le PURUK travaillera avec les services concernant pour identifier les opportunités où les investissements supplémentaires dans le renforcement des capacités conduiront à la pérennisation des objectifs de développement du projet dans la résilience et durabilité.

1.2. Justification de la mission

Comme indiqué ci-haut, la ville de Kananga est confrontée à un phénomène d'érosion sans précédent. Outre les risques pour les activités humaines, des dommages causés aux communautés et aux services (éducation, santé, approvisionnement en eau), les érosions exposent les infrastructures de liaison essentielles – notamment le chemin de fer, l'aéroport et la route nationale à un danger imminent (figure 1). Si plusieurs têtes d'érosion endommageaient ces infrastructures vitales, Kananga serait effectivement déconnectée du reste du pays, ce qui entrainerait des répercussions sur la mobilité, l'accès à l'approvisionnement en denrées alimentaires et autres produits essentiels.

Au regard du phénomène des ravinelements avec la présence des têtes d'érosions dans la Ville de Kananga, la planification de la ville de Kananga doit être pensée au regard des enjeux de planification.



et fonciers pour le développement futur de la ville. De ce point de vue, la contribution des partenaires techniques de la ville de Kananga reste déterminante. D'où l'évaluation des besoins pour le renforcement des capacités managériales et techniques de ces services municipaux et déconcentrés de l'Etat de la ville de Kananga, parties prenantes du PURUK, pour leur permettre de mener à bien leur mission dans le contexte de la ville de Kananga et toute la région afin de contribuer à promouvoir la résilience urbaine, durable et inclusive.

Une évaluation des besoins capacitaires sera nécessaire pour identifier et comprendre les actifs et les besoins des capacités des institutions à renforcer. Cela impliquera l'identification des capacités qui sont déjà en place afin de déterminer les possibilités et les contraintes à la réalisation des résultats clairement identifiés.

Le renforcement des capacités des services techniques déconcentrés de l'Etat notamment Office des Voiries et Drainage (OVD), Office des Routes (OR), ITPR, Agence Nationale de Météorologie et de Télédétection par Satellite (METELSAT Kananga), services municipaux de la Mairie de Kananga (Service de l'administration générale et services techniques dont la direction de l'urbanisme et de l'habitat, des données urbaines, de la planification). Cette activité s'inscrit dans le cadre de la composante 2, sous composante 2.1 « Gestion urbaine et renforcement institutionnel² ». Le renforcement des capacités devra être axée sur les missions des services ciblés et le niveau de capacité qu'ont ces institutions à les assumer.

- **Au titre de l'OVD, il s'agira de scruter sa fonctionnalité en lien avec ses missions suivantes** pour comprendre les limites et les besoins de l'institution :
 1. Entretien et aménagement des infrastructures urbaines : construire, réhabiliter et moderniser les voiries et les systèmes de drainage dans les agglomérations urbaines.
 2. Études techniques : mener ou superviser des études pour définir, programmer et réaliser des travaux de voirie et de drainage.
 3. Assistance aux agglomérations : intervenir dans les agglomérations sollicitant son expertise pour des projets spécifiques.

- **Au titre de l'OR, il s'agira de scruter sa fonctionnalité en lien avec ses missions suivantes** pour comprendre les limites et les besoins de l'institution :
 1. Entretien et aménagement des infrastructures d'intérêt général : Assurer la gestion du réseau routier intérêt régional.
 2. Études techniques : concevoir, construire et entretenir les voies routières, mener ou superviser des marchés des travaux qui s'y rapportent.

- **Au titre des ITPR, il s'agira de scruter sa fonctionnalité en lien avec ses missions suivantes** pour comprendre les limites et les besoins de l'institution :
 1. Études techniques : concevoir, construire, aménager et entretenir des ouvrages d'assainissement et de drainage d'intérêt national.
 2. Recrutement des agences pour la mise œuvre : préparation des dossiers de passation, contrôle et la surveillance des marchés publics relatifs aux études et aux travaux de génie civil.

² PURUK MEP 4 MAI 2023_BM ANO 05 MAI 2023, Page 62.



- **Au titre de la METELSAT Kananga, il s'agira de scruter sa fonctionnalité en lien avec ses missions suivantes** pour comprendre les limites et les besoins de l'institution :
 1. Observatoire météorologique : fournir des informations météorologiques à caractère aéronautique et météo synoptique.
- **Au titre des services techniques municipaux de la Mairie de Kananga, il s'agira de scruter sa fonctionnalité en lien avec ses missions suivantes** pour comprendre les limites et les besoins de l'institution :
 1. Garant du bien-être individuel ou collectif de la population urbaine : respect des normes d'urbanisme en vue de limiter l'étalement urbain non contrôlé.
 2. Conseil en urbanisme : participer en tant que conseiller technique à l'élaboration des plans d'urbanisme des agglomérations pour une meilleure gestion de l'espace.

Un plan de renforcement des capacités sera élaboré sur base des résultats de l'évaluation. Le plan devra présenter une voie claire pour atteindre les résultats escomptés.

Selon les besoins identifiés, l'évaluation pourrait conduire à des activités de formations, d'appui logistique, de réforme institutionnelles, etc... Pour que cet appui soit optimal efficace et efficient ; il est recommandé que la détermination des besoins y relatif soit menée de manière inclusive pour garantir l'atteinte des résultats.

Pour mener cette mission, l'UG-PURUK, propose de solliciter à travers les présents termes de référence, les services d'un consultant Expert indépendant expérimenté dans ce domaine, qui travaillera en toute indépendance pour déterminer les besoins réels des services énumérés ci haut en vue de l'intervention de PURUK dans les limites prévisionnelles de son budget.

Le PURUK recherche les services d'un consultant individuel qui travailleront en étroite collaboration avec les services sélectionnés pour entreprendre leur évaluation des besoins capacitaires et élaborer un plan de renforcement des capacités.

2. OBJECTIFS DE LA MISSION D'EVALUATION DES BESOINS

2.1. Objectif Principal

L'objectif global est de procéder à une évaluation des besoins capacitaires pour identifier les domaines d'amélioration des services en vue d'atteindre l'objectif de développement du projet.

2.2. Objectifs spécifiques

1. Analyser le cadre organisationnel, institutionnel et réglementaire de la gestion municipale de la ville de Kananga et ces interrelations avec les services techniques déconcentrés de l'Etat intervenant dans son domaine de développement municipal ;
2. Conduire auprès des acteurs municipaux et déconcentrés de l'Etat, une analyse détaillée des outils de gestion technique et de la planification du développement municipal de la Ville de Kananga ;
3. Analyser les compétences techniques des acteurs municipaux et étatiques en places et dégager les besoins additionnels en lien avec les missions essentielles de gestion municipale ;
4. Analyser les compétences des services techniques municipaux pour la réalisation des dossiers techniques, le contrôle et la supervision des prestations à livrer par les villes.



recrutées pour les travaux spécifiques notamment de lutte antiérosive et dégager leurs besoins en renforcement des capacités,

5. Préparer un plan d'investissement pour le renforcement des capacités techniques, logistiques et organisationnelles des structures de l'état et de la municipalité de Kananga.

3. RESULTAS ATTENDUS

Au terme de la mission, le consultant individuel doit remettre un rapport de mission comprenant spécifiquement :

- Le rapport de diagnostic présentant les conclusions de l'analyse des besoins en renforcement des capacités des structures ciblées rédigé ;
- Le plan d'investissement budgétisé pour le renforcement des capacités techniques, logistiques et organisationnelles des structures cibles élaboré ;
- Le cadre organisationnel, institutionnel et règlementaire de la gestion municipale de la ville de Kananga et ces interrelations avec les services techniques centraux et déconcentrés de l'Etat intervenant dans son domaine de développement municipal ; analysé ;
- Les acteurs des Services municipaux et déconcentrés de l'Etat, identifié
- Analyser les compétences techniques des acteurs municipaux et étatiques en places analysées et les besoins additionnels dégagé ;
- Les compétences des services techniques centraux, municipaux pour la réalisation des dossiers techniques, analysées le contrôle et la supervision des prestations à livrer par les firmes recrutées pour les travaux spécifiques notamment de lutte antiérosive et dégager leurs besoins en renforcement des capacités ;
- Le plan d'investissement pour le renforcement des capacités techniques, logistiques et organisationnelles des structures déconcentrées de l'état notamment Office des Voiries et Drainage (OVD), Office des Routes (OR), ITPR, Agence Nationale de Météorologie et de Télédétection par Satellite (METELSAT Kananga), services municipaux de la Mairie de Kananga (Service de l'administration générale et services techniques dont la direction de l'urbanisme et de l'habitat, des données urbaines, de la planification), préparé.

4. ETENDUE DE LA MISSION

4.1. Analyse du cadre organisationnel, institutionnel et règlementaire de la gestion municipale de la ville de Kananga : il s'agira ici de conduire un diagnostic sur les aspects organisationnels internes et interrelationnels des différentes structures ciblées, analysées leurs missions aux respects des attributions. Ces moments clé des échanges, de partage des expériences de chaque acteur permettra de ressortir les atouts et insuffisances techniques ou managériales entre les services pour faciliter la cohésion garant de la bonne gouvernance urbaine.

4.2. Examen des missions des services techniques de l'Etat notamment l'Office des voiries et Drainage (OVD), l'Office des Routes (OR), l'ITPR, l'Agence Nationale de Météorologie et de Télédétection par Satellite (METELSAT Kananga), les services municipaux de la Mairie de Kananga (Service de l'administration générale et services techniques dont la direction de l'urbanisme et de l'habitat, des données urbaines, de la



planification) pour apprécier leur niveau de fonctionnement, les atouts et les gaps en lien avec leurs missions.

- 4.3. Examen des outils de gestion technique et de la planification du développement municipal de la ville de Kananga. Le consultant conduira auprès des acteurs municipaux et déconcentrés de l'Etat, une analyse des outils techniques et/ou de planification utilisés par les services ciblés. Il se focalisera plus sur les outils et non sur les masters plans qui sont pris en charge dans le cadre d'une autre étude. Pour ce qui concerne les outils identifiés des services techniques ciblés, il en fera une analyse détaillée pour dégager les besoins de remise à niveau de ces outils et la maîtrise de ces outils par les acteurs qui les possèdent. Pour réaliser cela, il pourra à sa guise sans que cela ne lui soit contraint utilisée une approche d'interview semi-structurée ou tout autre questionnaire dont il juge pertinent.
- 4.4. Evaluation des compétences des acteurs municipaux en places et de leurs besoins additionnels en lien avec les missions essentielles de gestion municipale : cette partie de la mission devra être conduite de manière bien pointue en regardant sur les principales articulations de chaque services ciblées, les acteurs qui le composent, les responsabilités qu'ils assument, leur niveau de compétences, l'adéquation de ses compétences face aux besoins de la municipalité, le gap en termes de ressources humaines ou de profil-emploi, etc. Il pourra procéder également à cet effet à des entretiens semi-structurés ou utilisé tout autre approche qu'il déclinera dans sa méthodologie.
- 4.5. Appréciation de la capacité de réalisation des dossiers techniques, le contrôle et la supervision des prestations à livrer par les prestataires pour les travaux spécifiques notamment de lutte antiérosive et dégager leurs besoins en renforcement des capacités. Il s'agira au consultant de mettre un accent précis sur les services techniques relevant de la municipalité de Kananga pour diagnostiquer et dégager les besoins en renforcement des capacités en lien avec la réalisation des dossiers d'intervention, la réalisation des travaux et la supervision contrôle.
- 4.6. Proposition d'un plan d'investissement budgétisé : Sur la base des besoins identifiés à toutes les échelles, le consultant proposera et discutera avec le Projet et les bénéficiaires, d'un plan d'investissement budgétisé. Ce plan d'investissement sera priorisé suivant un plan d'action de mise en œuvre à court, moyen et long termes.

5. PLAN DE TRAVAIL DU CONSULTANT CHARGE DE LA MISSION

Le consultant prépare et soumet un plan de travail et une méthodologie détaillés, en proposant un cadre analytique approprié dans la proposition et en valorisant les suggestions à minima faites dans le point traitant de l'étendue de la mission. La méthodologie doit se référer aux normes appropriées de collectes des données sociales, aux respect des exigences administratives et aux méthodes établies. Il élabore un plan pour la tenue d'ateliers et de consultations avec les parties prenantes, ainsi que pour la collecte d'informations auprès des parties prenantes.

6. LIVRABLES

- Un rapport d'évaluation des besoins détaillé, incluant :



- Une analyse des capacités actuelles des services municipaux et déconcentrés.
- Une identification claire des lacunes et des besoins en matière de compétences techniques et managériales.
- Une priorisation des besoins en fonction de leur importance et de leur urgence.

7. DUREE DE LA PRESTATION

Le prestataire en évaluation des besoins en renforcement des capacités est prévu pour une durée de **22 jours** identification, rédaction et soumission du rapport.

Tableau 1. Les étapes clés de la mission

N°	Livrables (R...)	Nbre. de jours
R0	R0 livrable #0:	
	Activités Préliminaires	
	Réunion de cadrage de la prestation avec l'UGP	1
R1	R1 livrable #1:	
	Elaboration du diagnostic _ identification et Priorisation des besoins	
	Recherches documentaires	3
	Entretiens avec différentes parties prenantes _ collecte des données (enquêtes complémentaires) et identification des besoins pour les renforcements des capacités managériales et techniques	7
	Priorisation des besoins	2
	Présentation du rapport initial des analyses des données recueillis	2
R2	R2 livrable #2:	
	Conception du programme de renforcement des capacités	
	Elaboration du rapport provisoire du diagnostic assorti des orientations stratégiques (Plan d'actions)	3
	Atelier (1) de restitution du rapport diagnostic et validation des besoins identifiés _ Mesures d'accompagnement	1
R3	R3 livrable #3:	
	Rapport final et recommandations	
	Rédaction du rapport de synthèse final consolidé	3
	Total	22

7.1. Description des tâches _ Livrables

Phase 1 : Élaboration du diagnostic _ Identification et Priorisation des besoins

- **Tâches**

- Réaliser une analyse documentaire approfondie des politiques, plans, programmes et rapports pertinents.
- Mener des entretiens semi-structurés avec les acteurs clés (autorités locales responsables de services, organisations de la société civile).



- Concevoir et administrer des enquêtes et des questionnaires pour recueillir des données quantitatives et qualitatives.
- Organiser l'atelier de travail et des groupes de discussion pour faciliter la participation et la validation des informations.
- Effectuer des observations de terrain pour évaluer les conditions de travail et les pratiques actuelles.
- Analyser les données recueillies et identifier les lacunes et les besoins en matière de capacités.
- **Livrables**
 - Un rapport d'évaluation des besoins détaillé, incluant :
 - Une analyse des capacités actuelles des services municipaux et déconcentrés.
 - Une identification claire des lacunes et des besoins en matière de compétences techniques et managériales.
 - Une priorisation des besoins en fonction de leur importance et de leur urgence.

Phase 2 : Conception du programme de renforcement des capacités

- **Tâches**
 - Élaborer un programme de renforcement des capacités sur mesure, en tenant compte des besoins identifiés et du contexte local.
 - Définir les objectifs, les résultats attendus, les activités et les indicateurs de performance du programme.
 - Concevoir des modules de formation et des outils pédagogiques adaptés aux besoins des participants.
 - Élaborer un plan de mise en œuvre détaillé, incluant un calendrier, un budget et des responsabilités claires.
 - Organiser des ateliers de validation avec les parties prenantes pour recueillir leurs commentaires et suggestions.
- **Livrables**
 - Un document de programme de renforcement des capacités, incluant :
 - Une description détaillée des objectifs, des résultats attendus et des activités du programme.
 - Des modules de formation et des outils pédagogiques prêts à être utilisés.
 - Un plan de mise en œuvre détaillé, incluant un calendrier, un budget et des responsabilités claires.

Phase 3 : Rapport final et recommandations

- **Tâches**
 - Analyser les données de suivi et d'évaluation pour mesurer l'impact du programme.
 - Rédiger un rapport final détaillé, présentant les résultats de la mission, les leçons apprises et les recommandations pour l'avenir.
 - Organiser un atelier de restitution pour présenter les résultats de la mission aux parties prenantes.
- **Livrables**
 - Un rapport final de mission, incluant :



- Une synthèse des résultats de l'évaluation des besoins.
- Une description détaillée du programme de renforcement des capacités mis en œuvre.
- Une analyse de l'impact du programme.
- Des recommandations pour assurer la durabilité des acquis.

8. PROGRAMME D'ÉVALUATION

Le programme d'évaluation des besoins sera élaboré par le prestataire qui déclinera ses interventions en deux phases dont la phase d'harmonisation par un cadrage de la mission soutenue par un rapport de démarrage incluant l'approche méthodologique qui sera examiné par l'UG_PURUK avant d'être validé par la municipalité et la phase diagnostic approfondi de préparation au plan d'action de renforcement des capacités.

L'évaluation devra être participative et consultative. Le consultant devra procéder à l'évaluation des besoins en utilisant une méthodologie élaborée en partenariat avec les services et le PURUK.

9. ROLES ET RESPONSABILITES

9.1. Le Consultant

Le consultant sera responsable de la conception et la prestation du rapport sur l'évaluation des besoins capacitaires et du plan de renforcement des capacités.

9.2. Le PURUK

Le consultant sera sous contrat de l'UGP qui aura la responsabilité de l'entière gestion du consultant et cela comprendra : l'élaboration et la finalisation des termes de référence, l'examen et la finalisation de la méthodologie et le suivi de la réalisation des échéances.

10. COMPETENCES ET EXPERIENCES REQUISES DU CONSULTANT

Le consultant chargé de l'évaluation des besoins en renforcement des capacités doit posséder un ensemble de compétences et de qualifications spécifiques. Voici un profil typique :

10.1. Qualification

Une formation académique : Diplôme universitaire en sciences sociales, développement local, gestion de projets ou dans un domaine connexe des certificats supplémentaires en suivi-évaluation ou en gestion de projets) peuvent être un atout. Un minimum de dix (10) ans d'expérience l'évaluation des besoins organisationnels en capacités, une expérience des processus d'auto-évaluation sera un avantage.

10.2. Expérience professionnelle

Plusieurs années d'expérience dans le domaine du renforcement des capacités, idéalement dans des contextes internationaux ou de développement (expérience avérée dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de programmes de renforcement des capacités).

10.3. Compétences techniques

- Maîtrise des outils informatiques et logiciels de gestion de données (Excel, logiciels statistiques, Ms Project, base de données) ;
- Capacité à concevoir des outils et des formations en suivi-évaluation.



10.4. Autres compétences exigées

- Capacité à travailler et à collaborer avec diverses parties prenantes ;
- Excellentes compétences en communication rédactionnelles et de présentation ;
- Capacité à analyser et à synthétiser des données complexes ;
- Capacité à transmettre des connaissances et des pratiques de manière claire et efficace ;
- Sens de l'organisation et attention aux détails ;
- Adaptabilité et capacité à travailler en équipe dans un environnement multiculturel.

N.B : Autres atouts avoir la connaissance des enjeux environnementaux et de développement durable et expériences avec des organisations internationales ou des ONG.

11. METHODE DE SELECTION

Le Consultant sera sélectionné selon la méthode de Sélection des Consultants Individuels telle que décrite à la Section 7 du « Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant de la Banque mondiale le Financement de Projets d'Investissement (FPI) » du mois de juillet 2016, version révisée en novembre 2017, en août 2018, en novembre 2020 et en septembre 2023 et conformément aux critères exigés au regard des présents termes de référence.

12. INFORMATIONS PRATIQUES

Les dépenses liées aux prestations, frais de séjour (perdiem au taux, frais de déplacement locaux) devront être intégrées dans l'enveloppe budgétaire dédiées pour cette prestation.

- Les documents demandés doivent être signés par le prestataire et scannés en format PDF ;
- Les prestataires remettent un dossier complet comprenant les pièces mentionnées ci-après : (Curriculum vitae, Attestation des services rendus, diplômes ou attestations d'études ou autres formations similaires) répondant aux conditions de participation décrites ci-après :
 - Liste de références en rapport avec l'objet du marché sur des chantiers de taille similaire indiquant le nom et les coordonnées téléphoniques d'un contact référent (le candidat pourra apporter la preuve de sa capacité professionnelle par tout moyen).

Remarques

Le candidat prendra soin de préparer un cadrage de la mission reprenant :

1. La méthodologie détaillée et établira son plan de travail dans le délai prévu, faisant clairement apparaître l'enchaînement envisagé par le candidat, accompagné d'un court texte explicatif des stratégies réfléchis pour mener à bien sa mission à laquelle il a été recrutée.
2. Soumettre un programme de l'évaluation par questionnaire pour recueillir des informations spécifiques sur les compétences actuelles et les besoins en formation avec les outils des bonnes pratiques de l'évaluation des besoins.

