

République Démocratique du Congo
Projet de Stabilisation et de Relèvement de l'Est de la RDC



Coordination Générale
Goma Nord-Kivu

Termes de Référence pour le recrutement de trois (03) Assistants en Suivi et Evaluation pour les Coordinations provinciales du Nord Kivu, Sud Kivu et Ituri dans le cadre de la mise en œuvre du Projet STAR Est

I. CONTEXTE DU PROJET

Le Gouvernement de la République Démocratique du Congo (RDC) a reçu un crédit d'un montant de 250 millions dollars américains (US\$) de l'Association Internationale de Développement (IDA) au titre de Financement du Projet de Stabilisation et Relèvement de l'Est de la RDC, en sigle « STAR-Est, le Projet ». A ce financement après la restructuration du projet, s'ajoute un montant additionnel de 50 millions de dollars américains pour la mise en œuvre de la nouvelle composante de Prévention et réponse à la violence basée sur le genre (VBG) et autonomisation des femmes vulnérables.

La justification économique du projet est basée sur les éléments suivants : la nécessité de jeter les bases d'un relèvement à plus long terme en créant une plate-forme de projet décentralisée de "stabilisation", intégrée dans l'administration provinciale, combinée au renforcement des systèmes de gestion des finances publiques afin que les recettes de l'État puissent garantir la pérennité de l'action.

Le projet améliorera l'accès aux infrastructures socio-économiques de base pour environ 3,3 millions de personnes résidant dans quelque 880 communautés, et soutiendra directement les moyens de subsistance d'environ 120.000 personnes. Le projet décrit deux groupes de bénéficiaires clés : (i) les communautés vulnérables et (ii) Communautés associées à des groupes désarmés. Ces communautés comprendront des participants de la P-DDRCS, y compris des combattants désarmés et des membres des communautés dans lesquelles ils vivent ou dans lesquelles ils retournent. Elles seront identifiées dans le cadre d'un processus de paix mené par le gouvernement central/P-DDRCS en association avec les administrations provinciales.

L'objectif de développement du Projet de Stabilisation et Relèvement à l'Est de la République Démocratique du Congo (STAR-Est) est de : (i) améliorer l'accès aux infrastructures socio-économiques communautaires de base résilientes au climat, (ii) améliorer la réinsertion socio-

économique et la résilience des individus associés aux groupes désarmés dans leurs communautés et soutenir les membres vulnérables de la communauté, et (iii) renforcer les administrations dans certaines provinces.

Le STAR-Est s'articule autour de cinq composantes suivantes :

Composante 1 : Stabilisation communautaire (75 millions de dollars US) :	
Sous composante 1.1	Facilitation et renforcement des capacités pour la planification communautaire participative (20 millions de dollars US)
Sous-composante 1.2	Investissements dans les infrastructures sociales et économiques communautaires (130 millions de dollars US)
Composante 2 : Réintégration à base communautaire (135 millions de dollars US)	
Sous composante 2.1	Travaux publics à Haute Intensité de Main-d'œuvre (THIMO)
Sous-composante 2.2	Subventions en espèces pour les activités génératrices des revenus (AGR)
Sous composante 2.3	Soutien psychosocial
Composante 3 : Renforcement des institutions axé sur l'augmentation des revenus (20 millions de dollars US)	
Sous-composante 3.1	Renforcement de la collecte des revenus générés en interne
Sous-composante 3.2	Amélioration de la gestion budgétaire et comptable
Sous-composante 3.3	Accroissement de la transparence et la responsabilité dans la gestion des ressources de la province
Composante 4 : Gestion du projet, assistance technique et recherche (20 millions de dollars us)	
Sous-composante 4.1	Gestion du projet
Sous-composante 4.2	Assistance technique
Sous-composante 4.3	Recherche et apprentissage
Composante 5 : Contingence d'intervention d'urgence (CERC) (0 million de dollars US)	
Composante 6 : Prévention et réponse à la violence basée sur le genre (VBG), incluant l'abus et exploitation sexuelle (EAS), le harcèlement sexuel (HS) ainsi que l'autonomisation des femmes vulnérables (50 millions de dollars)	
Sous-composante 6.1	Prévention de la violence basée sur le genre et appui intégré pour les survivantes (et survivants) et autres femmes vulnérables au niveau communautaire
Sous-composante 6.2	Réponse à la Violence Basée sur le Genre
Sous-composante 6.3	Réinsertion socio-économique des survivantes de VBG et autonomisation des femmes vulnérables au sein de leurs communautés.
Sous-composante 6.4	Soutien à la vulgarisation des politiques et lois et la capacitation des institutions de l'Etat (Ministère du genre de la famille et de l'enfant, FONARV, Bureau de la conseillère du chef de l'Etat en charge de la jeunesse et du recrutement de l'enfant)

La RDC se propose d'utiliser une partie de ces fonds à titre des dépenses autorisées pour recruter trois (03) Assistants provinciaux en charge de Suivi et Evaluation au sein des Coordinations Provinciales de l'Ituri, Nord Kivu et Sud Kivu du Sud Kivu du Projet STAR Est.

I. OBJET DE LA MISSION

Sous l'autorité du Coordonnateur Provincial et la supervision directe de l'Expert de la Coordination Général en Suivi-Evaluation à qui il rend compte de ses activités, l'Assistant provincial en charge de Suivi & Evaluation assure des fonctions collecte des informations, de suivi des indicateurs et de mise en cohérence des données selon les exigences du Projet. Il exécute les tâches suivantes :

- ✓ Assure la collecte, la consolidation, l'analyse et l'exploitation des données collectées dans le cadre du projet dans sa province ;
- ✓ Elabore les rapports d'activités de la Coordination Provinciale en collaboration les experts sectoriels;
- ✓ Exploite et diffuse l'information sur (a) le fonctionnement et (b) l'impact du Projet notamment par la production de rapports périodiques ;
- ✓ Assure la mise en place et l'entretien du système de traitement de l'information ;
- ✓ Alimente régulièrement la base de données du Projet ;
- ✓ Coordonne la collecte des données sur les réalisations du Projet afin d'alimenter le système GEMS ;
- ✓ Animer les réunions de coordination interne en absence du Coordonnateur Provincial ;
- ✓ Coordonne l'envoi et la diffusion des données de suivi en rapport avec sa province,
- ✓ Visite trimestriellement les zones d'activités du Projet et anime les réunions d'informations avec les responsables de suivi au niveau des territoires ;
- ✓ Travaille étroitement avec les Divisions provinciales de Suivi-Evaluation de la Direction d'études et Planification (DEP) ainsi que d'autres services sectoriels étatiques impliqués dans la mise en œuvre du Projet ;

II. FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du Coordonnateur Provincial et la supervision directe de l'Expert de la Coordination Général en Suivi-Evaluation à qui il rend compte de ses activités, le Responsable Provincial de Suivi & Evaluation est chargé d'assurer le suivi quotidien de la mise en œuvre effective de l'ensemble des activités du Projet dans la province à travers **la mesure des indicateurs des résultats, et d'assurer** les fonctions de collecte des informations et de mise en cohérence des données selon les exigences du Projet. Il exécute les tâches suivantes :

- ✓ Implémenter le système de suivi et évaluation du projet dans la province, y compris le système de saisie et d'archivage des informations de suivi et évaluation dans la plateforme GEMS du projet ;

- ✓ Assurer la collecte des données sur les indicateurs du projet dans sa province, conformément au Plan de S&E du projet et produire un tableau de bord des progrès vers les résultats sur une base trimestrielle ;
- ✓ Elaborer les rapports trimestriels /Annuels d'activités de la Coordination Provinciale, en collaboration les experts sectoriels ;
- ✓ Assurer la transmission des résultats des indicateurs à travers les rapports de suivi financiers trimestriels et annuel du Projet (RSF) ;
- ✓ Assurer la communication des résultats ainsi que la gestion des connaissances par le biais d'un processus de capitalisation consistant à documenter les leçons apprises et à collecter, analyser, expliciter et modéliser les connaissances acquises pendant la mise en œuvre du Projet ;
- ✓ Coordonner la collecte des données sur les réalisations du Projet dans la province afin d'alimenter le système GEMS ;
- ✓ Animer les réunions de coordination interne en l'absence du Coordonnateur Provincial ;
- ✓ Visiter mensuellement les zones d'activités du Projet et animer les réunions d'informations avec les autorités locales, avec les responsables de suivi des agences de mise en œuvre, y compris les entreprises et autres acteurs impliqués dans la mise en œuvre du projet au niveau des territoires ;
- ✓ Appuyer l'organisation des revues périodiques du projet au niveau provincial
- ✓ Évaluer les résultats de l'ensemble des activités du Projet dans la province, analyser les écarts ainsi que leurs causes, et proposer les mesures correctives au Coordonnateur provincial,
- ✓ Participer aux missions de supervision des activités du Projet dans la province par la Coordination Générale, la CSPP et la Banque mondiale ;
- ✓ Appuyer les missions d'évaluation et d'audits internes et externes;
- ✓ Participer aux réceptions des travaux et des fournitures financés par le Projet dans la Province ;
- ✓ Former le personnel du Projet, les acteurs de mise en œuvre et autres bénéficiaires du projet dans l'utilisation des outils de suivi-évaluation mis en place;
- ✓ Travailler étroitement avec les experts en charge du S&E au sein de la coordination provinciale du P-DDRCS ainsi qu'avec d'autres services sectoriels étatiques impliqués dans la mise en œuvre du Projet ;
- ✓ Réaliser toutes autres tâches lui confiées en rapport avec les activités du Projet.

III. PROFIL REQUIS

a) Les qualifications et aptitudes indispensables pour cette mission sont les suivantes :

- Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures (niveau BAC + 5) en sciences appliquées, en statistiques, en planification, en économie, ou en gestion de Projets ;
- Avoir au minimum 5 ans d'expertise technique avérée dans le domaine de la gestion des projets de développement dont 3 ans au-moins en suivi-évaluation des projets financés par des fonds multilatéraux de développement, notamment la Banque mondiale ;
- Expérience avérée dans la conception et supervision d'enquêtes.
- Expérience avérée dans la formation et encadrement des équipes (enquêteurs) pour la collecte de données.
- Justifier une expérience prouvée dans la collecte des données numériques avec kobotoolbox;
- Avoir de solides compétences techniques, y compris la capacité de traiter et d'analyser des données à l'aide de Excel avancé ou de Microsoft Power BI

b) Les qualifications et aptitudes suivantes peuvent être considérées comme un atout :

- Avoir une bonne expérience dans l'égalité de genre et inclusion sociale ;
- Avoir une expérience opérationnelle de la province d'affectation ;
- Avoir des connaissances des approches et acteurs du secteur de développement social;
- Avoir une bonne expérience de travail avec les personnes vulnérables, en particulier les femmes et les personnes sorties des groupes armés, notamment dans l'Est de la RDC;
- Expérience démontrée dans le renforcement des capacités des partenaires et des staffs en matière de suivi, évaluation redevabilité et apprentissage y compris la collecte des données et rapportage ;
- Avoir une très forte motivation pour une mission compliquée, et être très dynamique.
- Avoir le sens de l'organisation, du management et une aptitude à travailler dans une équipe multidisciplinaire, et être prêt à gérer des situations stressantes.

c) Qualités personnelles

- Intégrité,
- Sens de l'organisation ;
- Sens de l'analyse, de la synthèse, de la rigueur et de la méthode ;
- Fiabilité, ponctualité ;

- Ethique professionnelle, respect de la confidentialité et de la réserve nécessaire à l'exercice de la fonction ;
- Esprit d'équipe;
- Disponibilité et discrétion ;
- Indépendance

d) Exigences linguistiques

- La maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit, est obligatoire ;
- La maîtrise de deux langues nationales (Lingala et Swahili), tant à l'oral qu'à l'écrit, est obligatoire ;
- La connaissance de l'anglais et des autres langues nationales tant à l'oral qu'à l'écrit est un atout.

e) Exigences Informatiques

- Bonne maîtrise du paquet Microsoft office (Word, Excel, Access, PowerPoint)
- Bonne maîtrise des logiciels et application d'analyse des données (Power BI, SPSS, STATA, etc.) ;
- Bonne connaissance des applications des collectes des données mobiles (Kobo, ODK, etc.)

IV. DUREE DE LA MISSION ET LIEU D'AFFECTATION

La durée du contrat est de 12 mois avec possibilité de renouvellement après une évaluation satisfaisante de la performance.

Le consultant sera basé à **Goma, Bukavu et Ituri** avec des missions dans l'aire d'intervention du Projet.

V. LIVRABLES

Le consultant est astreint aux livrables ci-après :

Livrable	Fréquence	Délai
Rapport de situation (sitrep)	Mensuelle	Le 05 du mois suivant
Rapport trimestriel	Trimestrielle	Le 15 du mois suivant la fin du trimestre
Tableau de bord des indicateurs, avec les visuels	Trimestrielle	Le 15 du mois suivant la fin du trimestre
Rapport annuel	Annuelle	Le 30 janvier de l'année suivante

VI. MODE DE RECRUTEMENT

Le processus de passation des marchés sera conduit par la méthode de sélection des consultants individuels par approche ouverte conformément à la Nouvelle Réglementation de passation des marchés de la Banque mondiale pour les Emprunteurs sollicitant le Financement de Projets d'Investissement (FPI), **Fournitures, Travaux, Services Autres que des Services de Consultants et Services de Consultants de juillet 2016, Révisée en Novembre 2017, Août 2018, Novembre 2020, Septembre 2023 et février 2025.**

Les fonctionnaires ou Agents des structures publiques centrales ou provinciales peuvent faire acte de candidature, mais, en cas de recrutement, le candidat fonctionnaire retenu devra au préalable obtenir une mise en détachement (cf. articles 23, 32, 33 et 34 du statut des fonctionnaires).