



TERMES DE REFERENCE

APPEL AU RECRUTEMENT DES EXPERTS NATIONAUX & INTERNATIONAUX DU GROUPE D'EXPERTS DE COACH-CF(GEC)

Lieu : Kinshasa	Appel à manifestations d'intérêt n°GEC/RECRUT/EXPERTS/01/025
Pays et continents	République Démocratique du Congo / Afrique, Europe et Amérique
Source de financement	Bureau Régional de Coach-CF (Afrique centrale)
Date de publication	04 août 2025
Date de clôture	31 août 2025 à 23h59
Informations	https://coach-cf.cd
Dépôt	recrutements-gec@coach-cf.cd

1.CONTEXTE ET JUSTIFICATION

« **COACH-CF** » est une société spécialisée dans le Coaching, Consulting et Formation. Elle détient une longue expérience professionnelle de près de 16 ans au sein des agences du système des Nations Unies, Organisation Internationales, organismes bilatéraux et multilatéraux, Organisations non gouvernementales, Formations politiques, personnalités politiques, entreprises privées et publiques Elle est dépourvue de tout attachement partisan et ses financements sont exclusivement privés. Elle réunit à son sein un grand Réseau International d'Experts, dénommé « **Groupe d'Experts de COACH-CF** ».

Lequel concentre ses travaux sur les thématiques suivantes : Stratégies Politiques, Electorales et Gouvernance ; Développement Durable/ODD; Études, Recherches, Audit, Suivi et Évaluation ; Entrepreneuriat et Innovation ; Communication Stratégique et Développement numérique.

Tableau 1. Thématiques prioritaires de COACH-CF

1	Stratégies Politiques, Elections et Gouvernance
2	Développement Durable/ODD
3	Etudes, Recherches, Audit, Suivi et Evaluation
4	Entrepreneuriat et 'Innovation
5	Communication Stratégique
6	Développement Numérique

Source : profil de Coach-CF

Dans le cadre du nouveau Plan Stratégique de Coach-CF 2025- 2029, elle se voit obliger, de lancer ce présent recrutement des experts nationaux et internationaux du **Groupe d'Experts**, lequel Groupe mit sur pied depuis 2010.

2.OBJECTIF DU RECRUTEMENT

2.1. Objectif général

Recruter les Experts nationaux et internationaux afin d'actualiser la base des données du GEC.

2.2. Objectifs spécifiques

Tableau 2. Objectifs spécifiques du recrutement

1	Renforcer la présence et le partenariat stratégique du Groupe d'Experts de Coach-CF sur les continents africain, européen et Amérique afin d'opérationnaliser et pérenniser sa plate-forme de dialogue et de partage d'expériences en ligne
2	Appuyer le positionnement stratégique du GEC comme le plus grand réseau des experts au niveau national et international
3	Contribuer à la mise en œuvre du plan Stratégique 2025-2029 pour la mise à jour de la base des données en vue de la cartographie des consultants et experts

3.MISSIONS DU GROUPE D'EXPERTS DE COACH-CF (GEC)

Le GEC est certes composé par des membres issus des différents horizons, notamment des anciens chefs d'entreprises, consultants nationaux et internationaux, experts et spécialistes nationaux et internationaux, œuvrant auprès du système des Nations Unies, des Organisations Régionales...

Le « GEC » a trois principales missions, à savoir : (1) Mener des recherches et études stratégiques pour l'Afrique afin de disséminer les résultats (2) Accompagner les acteurs institutionnels et non institutionnels et enfin, (3) Appuyer techniquement les partenaires techniques et financiers (PTF).

Tableau 3. Missions du GEC

1	Mener des recherches et études stratégiques pour l'Afrique afin de disséminer les résultats
2	Accompagner les acteurs institutionnels et non institutionnels
3	Appuyer techniquement les Partenaires Techniques et Financiers (PTF)

Source : Profil du Groupe d'Experts de Coach-CF

4.PROFILS RECHERCHES

Formation

Être titulaire d'un diplôme de licence ou master, de doctorat, dans les domaines spécifiques recherchés

Exigences

- Expérience professionnelle : avoir au moins cinq ans d'expérience professionnelle ou plus dans les thématiques précitées (annexe 02) ;
- Engagement envers l'égalité des sexes et inclusion sociale ;
- Avoir travaillé dans les systèmes des Nations Unies, ONG internationales, organisations Internationales, secteur privé ou public serait un tout.

Annexe : 01 : Expertises Recherchées - Groupe d'Experts Coach-CF (GEC)

Développement durable et réduction de la pauvreté

Domaines d'Expertise
Climat et adaptation
Biodiversité-Réduction des Risques de Catastrophes et Résilience
VIH, santé et développement
Développement du secteur privé
Analyste en finance durable
Élaboration des notes stratégiques
Développement des chaînes de valeur agricole
Entrepreneuriat, innovation et technologie
Economie circulaire
Transformation digitale
Big data et TIC
Décentralisation
Agriculture de précision
Développement local
Santé publique
Planification stratégique des organisations
RSE
Partenariats Publics Privés
Gestion des investissements publics
Environnement et changement climatique
Objectifs de développement durable (ODD)
Souveraineté alimentaire
Économie de développement
Microfinance
Sécurité publique
Gestion des projets et programmes
Réponse aux crises
Aménagement du territoire
Développement des collectivités territoriales

Transition écologique

Indicateurs et statistiques sur les ODD

Genre et développement

Domaines d'expertise

Genre et ressources naturelles

Genre et éducation

Genre et santé

Genre et pauvreté

Égalité des sexes et autonomisation des femmes
--

Genre et agriculture

Genre et infrastructures

Genre et communication

Genre et innovation technologique

Entrepreneuriat féminin

Genre et politiques publiques

Genre et emploi

Genre et gouvernance

Genre et participation politique des femmes

Genre et inclusion des personnes vivant avec handicap

Genre et ODD

Genre et électricité

Genre et décentralisation

Genre et développement communautaire

Genre et gestion des finances publiques

Genre et transport

Genre et l'aide au développement

Analyse genre

Genre et élections

Politique, élections et bonne gouvernance

Domaines d'expertise

Gestion des ambitions politiques

Leadership politique

Communication politique

Communication électorale

Marketing électoral
Gouvernance de 100 premiers jours
Stratégies de campagne électorale
Réseautage politique
Plaidoyer
Géopolitique
Stratégie électorale
Participation politique des jeunes
Digitalisation des partis politiques
Relations internationales
Conception des politiques publiques
Rédaction des rapports politiques

Numérique et communication stratégique

Domaines d'expertise
Communication visuelle
Digitalisation des entreprises
Intelligence artificielle et développement
Communication publique
Marketing digital
Développement des sites web
Campagnes digitales
Communication événementielle
Infographie
Plateformes numériques
Outils de surveillance réseau
Développement des plateformes
Production digitale
Archivage numérique
Développement numérique
Logistique numérique
Réalisation de vidéos documentaires

Recherches, études, suivi et évaluation

Domaines d'expertise
Études qualitatives et quantitatives
Étude d'impact environnemental et social

Évaluation des projets et programmes
Études de faisabilité
Études de marché
Suivi et évaluation
Évaluation des politiques publiques
Réalisation d'études de référence
Recherches scientifiques
Études techniques
Étude d'impact sur le genre
Études démographiques et économiques
Gestion des connaissances
Études sociologiques
Enquêtes de terrain
Cartographie innovante

Annexe : 02 : Modalités de postuler

Étape 1 : Soumission du dossier de candidature par courriel

Envoyez votre dossier de candidature **complet** à l'adresse mail recrutement-gec@coach-cf.cd, en copie obligatoire : reagan.ilashi@coach-cf.cd et priscille.munteya@coach-cf.cd. Mentionnez clairement le titre du poste pour lequel vous postulez.

Date limite d'envoi : au plus tard le **31 août 2025 à 23h59**, heure de Kinshasa.
Aucune candidature envoyée après cette date ne sera prise en compte.

Composition du dossier de candidature

Attention ! Le dossier de candidature doit impérativement être transmis **dans un seul fichier au format PDF** et contenir :

- Un **CV** rempli selon le modèle en annexe ;
- Une **lettre de motivation** précisant votre intérêt pour le poste et votre adéquation avec le profil recherché ;
- Les **attestations de services rendus** ou documents équivalents prouvant votre expérience.

Tout dossier incomplet ou envoyé en plusieurs fichiers sera rejeté.

Étape 2 : Enregistrez votre candidature en ligne via le lien suivant : https://coach-cf.cd/fr_fr/enregistrement-de-candidature-gec/

Pour toute question supplémentaire, contactez-nous par téléphone au +243 89 29 39 163 ou par e-mail à hello@coach-cf.cd (8h30-1600)

NB : Les candidatures féminines et des personnes vivant avec handicap sont vivement encouragées.

Annexe 03 : Modèle de CV

Nom complet : _____

Expertise :

Adresse :

Téléphone :

E-mail :

Genre

☐ Masculin

☐ Féminin

_____ :

Nationalité :

A. Education/Qualifications :

Année	Institution	Titre / Diplôme obtenu

--	--	--

B. AUTRES FORMATIONS

Année	Sujet / Thème	Institution

C. EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Institution	Fonction	Période	Description	Personne de référence

Fait à

Nom, postnom & prénom

Signature