

TERMES DE REFERENCE

Recrutement d'un expert indépendant pour l'élaboration d'un « Plan stratégique interprovincial (Haut-Katanga et Lualaba) pour la coordination des investissements économiques productifs grâce à la bonne gestion des revenus miniers »

I. CONTEXTE

L'industrie extractive de la République Démocratique du Congo (RDC) connaît un développement significatif au cours des vingt dernières années et génère près d'un tiers des recettes publiques. Par la loi N° 18/001 du 09 Mars 2018 portant Code Minier de la RDC, plusieurs réformes ont été adoptées visant à améliorer la contribution du secteur minier au développement socio-économique des communautés locales affectées par l'activité minière, tant au niveau des Entités Territoriales Décentralisées (ETD), que des provinces.

Ces innovations sont notamment (i) l'introduction de la notion du cahier des charges de la responsabilité sociétale des entreprises devant être signé entre le titulaire des droits miniers et les communautés affectées ; (ii) le paiement direct aux Entités Territoriales Décentralisées (ETD) et aux provinces des quotités de la redevance minière, respectivement de 14 et 25%¹ et ; (iii) la dotation minière minimale de 0,3% du chiffre d'affaires annuels des sociétés minières. En effet, ces mécanismes constituent des revenus supplémentaires pouvant notamment contribuer au financement des investissements productifs, créateurs des revenus alternatifs nécessaires pour l'intégration économique des ETD et des provinces.

D'une part le Plan National Stratégique de Développement (PNSD), cadre de référence pour la planification provinciale et locale, axée sur cinq piliers, à savoir (a) Valorisation du capital humain et développement social et culturel, (b) Renforcement de la bonne gouvernance et restauration de l'autorité de l'Etat ainsi que consolidation de la paix ; (c) Aménagement du territoire, reconstruction et modernisation des infrastructures ; (d) Protection de l'environnement, lutte contre le changement climatique, développement durable et équilibré, et consolidation de la croissance économique, diversification et transformation économique , constitue le canevas par excellence pour la mise en œuvre des mesures de développement à impacts visibles et durables.

Cependant, il s'observe un manque des synergies entre les structures bénéficiaires des revenus issus du secteur minier, ne favorisant pas des investissements durables dans les zones affectées. Pourtant une meilleure intégration économique grâce à ces investissements nécessite un plan clair de coordination et des efforts des Entités bénéficiaires tant au niveau local qu'au niveau des provinces.

D'autre part, la coopération allemande, mise en œuvre par la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), dans le cadre du Projet de bonne Gestion des Revenus Infranationaux du secteur Minier de la RDC (ProGERIM II) soutient les Entités Territoriales Décentralisées des Provinces du Lualaba et du Haut-Katanga dans l'amélioration de la gestion des revenus infranationaux du secteur minier, en vue de promouvoir le développement local grâce à la bonne affectation des revenus miniers.

Pour cela ProGERIM développe son action à travers quatre champs d'intervention :

¹ Article 527, décret N° 038/2003 du 23 mars 2003 portant règlement minier

- La planification du développement et du budget axée sur des critères de durabilité économique, écologique et d'inclusion sociale ;
- L'amélioration de la gestion financière et budgétaire des ETD au regard des critères de transparence, de participation et d'inclusion Genre ;
- Le renforcement des capacités des acteurs publics dans la mise en œuvre des mesures de développement économique ;
- La mise en réseau des acteurs locaux, régionaux et internationaux du secteur privé et du gouvernement dans les domaines de la gestion financière et du développement économique.

Dans le cadre de son premier et de son quatrième champs d'intervention (Planification au développement et Réseautage économique), la GIZ/ProGERIM veut développer un « Plan stratégique interprovincial (Haut-Katanga et Lualaba) pour la coordination des investissements économiques productifs grâce à la bonne gestion des revenus miniers ».

Ce plan stratégique sera un référentiel volontaire destiné aux ETDs, aux Organismes Spécialisés de gestion de la dotation minière (OS-DOT), aux Entreprises minières et aux gouvernements provinciaux pour renforcer la coopération autour de la mise en œuvre des projets de développement communautaire, de création d'emploi et de services publics.

Pour cela la GIZ/ProGERIM recrute un consultant individuel pour élaborer ce plan stratégique interprovincial (Haut-Katanga et Lualaba) pour la coordination des investissements économiques productifs grâce à la bonne gestion des revenus miniers.

II. OBJECTIF DE LA MISSION

L'objectif de la mission est d'élaborer un plan stratégique interprovincial (Haut-Katanga et Lualaba) pour orienter et coordonner les investissements économiques productifs financés par les revenus miniers, dans une logique de développement durable et d'intégration territoriale.

III. SERVICES REQUIS

Plus spécifiquement, le consultant recherché fournira les services suivants :

- 1) Analyser la documentation existante et effectuer une descente sur terrain auprès des ETD, des Organismes Spécialisés de gestion de la dotation minière (OS-DOT) et des Entreprises minières des provinces du Haut-Katanga et du Lualaba pour s'informer des capacités de mobilisation des flux financiers miniers captés par ces structures dans les deux provinces ;
- 2) Identifier les secteurs d'investissements économiques pouvant faire objet des mesures de coordination pour une intégration économique tant au niveau des ETD qu'au niveau des provinces ;
- 3) Cartographier les investissements productifs réalisés au cours des cinq dernières années dans les ETD de ces deux provinces ;
- 4) Préparer et modérer le premier atelier d'analyses des résultats des recherches par les parties prenantes concernées qui sera organisé au Lualaba ;

- 5) Proposer un mécanisme interprovincial de coordination, de gouvernance et de redevabilité des investissements provenant des revenus miniers ;
- 6) Elaborer le Plan stratégique interprovincial (Haut-Katanga et Lualaba) pour la coordination des investissements économiques productifs grâce à la bonne gestion des revenus miniers ;
- 7) Préparer et animer le deuxième atelier de validation du plan stratégique par les représentants des deux gouvernements provinciaux concernés qui sera organisé dans le Haut-Katanga ;
- 8) Exécuter toutes autres tâches ponctuelles en lien avec la mission.

IV. LIVRABLES

Ci – après les produits attendus à la suite de cette prestation :

- a. Le Plan stratégique interprovincial (Haut-Katanga et Lualaba) pour la coordination des investissements économiques productifs grâce à la bonne gestion des revenus miniers ;
- b. La modération de deux ateliers dont celui d'analyse à Kolwezi et de validation des résultats des recherches par les parties prenantes concernées à Lubumbashi.
- c. Le rapport de l'atelier d'analyse des résultats des recherches et celui de validation du plan stratégique portant sur l'identification des sources des revenus miniers captés par les structures concernées ainsi que les secteurs économiques potentiels susceptibles de faire objet des mesures de synergie pour une intégration économique.

V. DEMARCHE METHODOLOGIQUE

Dans la conduite de sa mission, le consultant travaillera en étroite collaboration avec l'équipe technique du Projet ProGERIM, avec les experts des différents services étatiques de deux provinces ainsi que les Entités perceptrices des revenus provenant du secteur minier au niveau local et provincial. Il collaborera avec les Divisions provinciales du Plan des deux gouvernements provinciaux concernés en vue de s'assurer de la cohérence du Plan stratégique de coordination des investissements avec les documents ou autre outil de planification provinciale et nationale. Il conduira de manière autonome les processus de collecte des données et d'analyse documentaire, et veillera à ne consulter que les sources officielles.

VI. DUREE DE LA MISSION

La mission se déroulera dans la période allant du 01 Octobre au 01 Avril 2026

Le nombre total des jours de prestation du consultant est de 75 jours, omis les jours de voyages. A titre indicatif, les jours de prestation seront répartis de la manière suivante :

Réunions de cadrage méthodologique, élaboration des fiches d'enquêtes et validation de la méthodologie et des outils avec la GIZ/ProGERIM	Pas plus de 08 jours
---	----------------------

Analyse documentaire et collecte des données	Pas plus de 21 jours
Préparation et mise en œuvre de l'atelier d'analyses des résultats des recherches par les parties prenantes concernées, au Lualaba	Pas plus de 08 jours
Préparation et animation de l'atelier de validation du plan stratégique par les représentants des deux gouvernements provinciaux, services Techniques et ETD concernés au Haut-Katanga	Pas plus de 05 jours
Rédaction du Plan stratégique de coordination des investissements	Pas plus de 20 jours
Préparation et mise en œuvre de l'atelier de validation du plan stratégique de coordination	Pas plus de 08 jours
Rédaction du rapport final de la mission	Pas plus de 05 Jours
Total jours de mission	75 jours

VII. ACTIVITÉ DE VOYAGE

Poste de frais de voyage	Nombre / Quantité
Nombre total de vols nationaux (aller-retour) / contre justification,	2 (500,00 USD/par voyage aller-retour/expert)
Perdiem (jour mission) / somme forfaitaire	34 (50,00 USD/par jour/Expert)
Perdiem (jour de voyage départ/retour) / somme forfaitaire	4 (25,00 USD/par jour/Expert)
Hébergement / contre justification	38 (140,00 USD/par jour/Expert)

VIII. PROFIL DU CONSULTANT

- Éducation/formation : Avoir un Doctorat (ou équivalent) en économie, finance, administration des affaires, développement communautaire ou autres disciplines pertinentes ;
- **Avoir connaissance élaboration des plans stratégiques de développement.**
- Avoir des notions d'évaluation des risques environnementaux et sociaux.
- Expérience professionnelle générale : 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de développement économique et d'organisation des ateliers multi acteurs ;
- 5 ans de planification régional, précisément dans les régions à potentiel miniers
- Expérience professionnelle spécifique : 5 ans dans la conception de projets, 5 ans dans la coopération avec les administrations publiques et le secteur privé ;
- Expérience en leadership/gestion : 5 ans d'expérience en gestion/leadership en tant que chef d'équipe de projet ou gestionnaire ;
- Expérience régionale/connaissance de la RDC, en particulier des régions riches en ressources extractives, en particulier de l'ex-grand Katanga ;
- Expérience de la coopération au développement : 5 ans d'expérience dans les projets de coopération au développement ;

- Avoir une expérience d'au moins 5 ans dans la modération et facilitation des sessions interactives et andragogiques
- Avoir la facilité de communication et une bonne capacité rédactionnelle ;
- Avoir une maîtrise de la langue française et la connaissance des langues locales est un atout