



Juan Pablo Moreiras / Fauna & Flora International

Gestionnaire du paysage, Maiko, RDC

"Au cours du siècle dernier, Fauna & Flora a toujours sauvé des espèces de l'extinction et protégé des habitats de la destruction. Ses solutions ont toujours été pratiques, efficaces et durables dans les circonstances locales."

Sir David Attenborough,
Fauna & Flora Vice-président

Fauna & Flora



L'objectif de Fauna & Flora est de protéger la diversité de la vie sur terre, pour la survie de la planète et de ses habitants. Fauna & Flora travaille en étroite collaboration avec des partenaires locaux dans le monde entier pour sauver la nature, ensemble. Nous exploitons cette expertise collective pour inspirer des changements positifs à l'échelle mondiale.

Le Programme Afrique

Travaillant en étroite collaboration avec des partenaires locaux, Fauna & Flora est actuellement présente dans 13 pays d'Afrique occidentale, centrale, orientale et australe. Elle met en œuvre une série de projets axés sur la conservation des espèces et des habitats, la planification de la biodiversité, la gestion des zones protégées, le développement institutionnel et le renforcement des capacités, l'utilisation durable et les initiatives de gestion de la faune et de la flore axées sur les communautés.

Le Programme RDC

Le programme Fauna & Flora en RDC est actif dans le paysage Maiko-Kahuzi Biega dans l'est de la RDC depuis 2008. Actuellement, le programme opère dans trois concessions forestières communautaires locales (CFCL : Bitule, Omate et Kanyama). Fauna & Flora a récemment établi un partenariat avec l'ICCN (Institut congolais pour la conservation de la nature) pour la cogestion du parc national de la Maiko (MNP), en mettant en œuvre une série d'activités axées sur une gestion améliorée et durable, ainsi que sur l'amélioration de la gouvernance des ressources naturelles et des moyens de subsistance durables pour les communautés locales, avec pour résultat la conservation des grands singes et d'autres espèces phares et de leurs habitats, grâce au partenariat de Fauna & Flora avec l'ICCN. Grâce au partenariat de Fauna & Flora avec l'ICCN, nous cherchons à garantir une approche à long terme, spécifique à la RDC et mise en œuvre en RDC, pour la conservation durable de la faune, des écosystèmes et de la biodiversité, avec les droits de l'homme au centre.

Notre travail se concentre sur le soutien et le renforcement des capacités des communautés, de l'ICCN et d'autres parties prenantes locales pour une gestion durable des ressources naturelles dans les zones protégées, les forêts communautaires et les terres communautaires plus larges, au profit des populations et de la conservation. Cette approche ascendante de l'engagement avec les communautés a été couronnée de succès dans les trois forêts communautaires susmentionnées et Fauna & Flora voudrait s'assurer que cette approche est maintenue à l'avenir et appliquer les mêmes principes et pratiques pour augmenter l'impact de la conservation dans une zone plus large.

L'opportunité

Fauna & Flora est à la recherche d'un professionnel de la conservation expérimenté pour occuper le poste de responsable du paysage, Maiko. Le responsable du paysage supervisera les activités de Fauna & Flora dans le paysage de la Maiko. Cela inclut son intervention à la fois dans le PN de la Maiko et dans les communautés riveraines. Il collaborera avec le personnel de l'ICCN au PN de

la Maiko dans un sens plus large, axé sur le développement communautaire, y compris les programmes de subsistance intégrés, et les garanties sociales telles qu'un plan d'engagement des parties prenantes et un mécanisme de règlement, entre autres.

Le candidat retenu aura une expérience de la gestion des paysages dans un environnement social précaire, de la mise en œuvre de la stratégie nationale de conservation communautaire, du respect des populations autochtones et des communautés locales dans la gestion des paysages, de la gestion communautaire durable des ressources naturelles, des garanties environnementales et sociales, du renforcement institutionnel et de la formation, des politiques et des procédures.

Termes et Conditions

- Date de début :** Dès que possible
- Durée du contrat :** Contrat à durée déterminée d'un an avec possibilité de renouvellement
- Période d'essai :** Six mois
- Salaire brut :** Salaire compétitif tenant compte de l'expérience.
- Localisation :** Le poste sera basé à Lubutu, avec des déplacements sur les sites des projets sur le terrain et ailleurs au niveau national ou international si nécessaire.
- Avantages :**
- 25 jours ouvrables de congés annuels, plus les jours fériés nationaux
 - Les frais médicaux sont entièrement couverts
 - Vol de réinstallation au début de l'emploi (le cas échéant)
 - Vol de rapatriement en cas de cessation d'emploi (le cas échéant)
- Horaires de travail :** Il s'agit d'un poste à temps plein, du lundi au vendredi de 8 à 17 heures. Ces horaires peuvent varier en fonction des exigences du poste.





Description de l'emploi

Titre du poste :	Gestionnaire de paysage Maiko, RDC
Rend compte à :	Country Manager, RDC
Responsable hiérarchique de :	Assistant(e) au développement communautaire, Moyens de subsistance Assistant au développement communautaire, agribusiness Assistant au développement communautaire, Gouvernance
Relations de travail clés	Équipe RDC, directeur de site, terrain Gestionnaire des opérations, Gestionnaire des subventions et des opérations, Responsable des finances, MNP, Responsable de la logistique, MNP, L'équipe de la région Afrique, les communautés autour du PNM (Sud, Centre et Nord), les autorités politiques et administratives, organisations locales.

Objet du poste :

Le Responsable Paysage, Maiko travaillera en étroite collaboration avec le Responsable Pays, RDC pour réaliser la vision de Fauna & Flora pour le paysage de Maiko, en obtenant des impacts durables grâce à une excellente gestion de programme, y compris le maintien des relations avec les parties prenantes et la coordination, la planification, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du portefeuille de projets de paysage, en pleine conformité avec les directives financières et les accords de subvention, les politiques et les procédures de Fauna & Flora et des bailleurs de fonds.

Tâches spécifiques : Sous la responsabilité hiérarchique du Country Manager RDC et en collaboration avec les équipes de projet, le Gestionnaire de paysage Maiko assumera les responsabilités suivantes:

Responsabilités :

Opérations du programme

- Assurer une planification et une mise en œuvre efficaces et de qualité des activités dans le paysage de la Maiko afin d'atteindre les objectifs convenus du projet, conformément aux

accords de gestion existants et aux mesures de meilleures pratiques convenues, et coordonner et rendre compte de la disponibilité des ressources, y compris du personnel de Fauna & Flora, des partenaires et d'autres parties prenantes ;

- Veiller à ce que toutes les activités soient menées dans le respect des délais et des budgets convenus, conformément aux exigences contractuelles et administratives de chaque donateur, ainsi qu'aux normes, politiques et procédures opérationnelles des donateurs et de Fauna & Flora, de même qu'aux accords de financement.
- S'assurer que toutes les approches utilisées sont celles qui sont standardisées dans le programme de la RDC et dans l'ensemble de l'Afrique, et en collaboration avec le personnel et les partenaires de Fauna & Flora dans le paysage ;
- En collaboration avec le gestionnaire de programme (partenariats et MEL au siège), développer, mettre en œuvre et gérer des processus efficaces de suivi et d'évaluation du programme de paysage, en veillant à l'adaptation opportune des activités, selon les besoins et en suivant les processus de changement de Fauna & Flora et des donateurs, afin d'atteindre les buts, les objectifs du projet et les échéances, et soutenir la diffusion des leçons tirées de l'expérience ;
- Veiller à ce que toutes les activités soient pleinement documentées grâce à une excellente tenue des registres et au stockage des données, conformément aux exigences de Fauna & Flora et des donateurs, afin de permettre un suivi régulier et une progression des impacts ;
- Veiller à ce que les opérations sur le terrain soient menées dans le respect de normes élevées en matière de santé, de sécurité, de bien-être, de bonnes pratiques environnementales et de sensibilité culturelle, conformément aux politiques et procédures de Fauna & Flora et à l'ensemble des politiques et procédures nationales ;
- Suivre de près et communiquer en temps utile les développements dans le pays (y compris les épidémies ou les troubles politiques) susceptibles d'avoir un impact sur les projets de Fauna & Flora dans le paysage de la Maiko ;
- Assumer la responsabilité de l'identification, de la minimisation et de la gestion des questions et des risques liés à la protection sociale, ainsi que de la mise en œuvre des priorités et des bonnes pratiques en matière de protection spécifiques à chaque pays dans le paysage de la Maiko.

Développement du programme.

- Travailler avec le personnel et les partenaires concernés de Fauna & Flora pour contribuer à la planification stratégique et au développement du programme des paysages Maiko ;
- Élaborer et contribuer à des propositions de financement qui répondent aux résultats et aux objectifs du projet, en veillant à l'exactitude et à l'adéquation du travail prévu pour le paysage de Maiko, à la contribution du personnel et des partenaires concernés et à l'alignement total du travail proposé sur la stratégie de Fauna & Flora.
- Engager le personnel concerné du programme Afrique, les membres de l'équipe interfonctionnelle et le partenaire financier pour l'Afrique occidentale et centrale afin de s'assurer que les budgets proposés sont adaptés à la mise en œuvre du projet, respectent les priorités, tiennent compte des exigences en matière de financement de contrepartie et couvrent les frais de personnel et de fonctionnement sur le terrain ainsi que les exigences





- institutionnelles générales ;
- En liaison avec les membres concernés de l'équipe, s'assurer que les activités proposées sont conformes à la législation nationale et aux règlements statutaires et qu'elles bénéficient des garanties nécessaires à leur mise en œuvre ;
 - Développer et entretenir de manière proactive les relations avec les donateurs et les bailleurs de fonds potentiels et existants, en assurant une communication ouverte et régulière et en organisant des visites de donateurs si nécessaire.

Gestion des subventions

- En coordination avec les équipes financières et opérationnelles de la RDC et du Royaume-Uni, assumer des responsabilités spécifiques pour la gestion des fonds du paysage Maiko, le cas échéant, y compris :
 - S'assurer que toutes les propositions de financement au niveau du paysage et les contrats et accords de subvention qui en découlent sont appropriés et conformes aux normes de fonctionnement de Fauna & Flora, à la délégation d'autorité et au contexte de mise en œuvre dans la région ;
 - Réaliser des projets financés par des subventions en respectant les délais et le budget.
 - Gérer les contributions au projet du personnel et des consultants techniques et opérationnels concernés, ainsi que des partenaires de mise en œuvre, en veillant à ce que les contrats appropriés soient mis en place, le cas échéant ;
 - Diriger la rédaction et l'édition des rapports techniques de Fauna & Flora et des donateurs, coordonner les contributions des membres de l'équipe, des équipes interfonctionnelles, des spécialistes et des partenaires, assurer l'exactitude et la ponctualité des rapports techniques conformément aux exigences de Fauna & Flora et des donateurs ;
 - Être responsable des finances du fonds alloué aux activités et veiller à ce que toutes les dépenses soient conformes aux réglementations des donateurs et de Fauna & Flora, ainsi qu'à la délégation d'autorité ;
 - Préparer les rapports financiers du projet, avec l'appui de l'équipe financière de la RDC, du PBF et de l'Afrique de l'Ouest et du Centre, et veiller à ce que les rapports techniques, opérationnels et financiers destinés aux donateurs et aux institutions soient exacts, de haute qualité et dans les délais impartis ;
 - Assurer la tenue des dossiers financiers du projet par le personnel sur place, qui répond aux exigences de Fauna & Flora en matière d'audit institutionnel dans le pays et au Royaume-Uni, ainsi qu'aux exigences internes et des donateurs en matière de rapports et d'audit et à la législation congolaise ;
 - Maintenir un flux de trésorerie adéquat pour le projet grâce à une planification financière trimestrielle précise et à la soumission en temps voulu des factures et des demandes de fonds ;
 - Diriger l'élaboration participative de plans de travail annuels pour le paysage Maiko qui s'alignent sur l'ensemble des projets et des obligations de financement, des calendriers et des budgets.
 - Assurer la sauvegarde régulière et le stockage approprié de toutes les données paysagères collectées dans le paysage de Maiko sur les systèmes Fauna & Flora mis en œuvre, tels qu'un système de surveillance, ainsi que le stockage en ligne basé sur "OneDrive" ;

Gestion du personnel et relations avec les partenaires

- Gérer et encadrer le personnel concerné par la fixation d'objectifs, la gestion continue des performances, l'évaluation annuelle, la formation et la planification du développement personnel afin d'assurer une mise en œuvre efficace et efficiente du programme de développement du paysage ;
- Soutenir les membres de l'équipe de projet afin de s'assurer que les plans de travail sont en place pour atteindre les buts, les objectifs et les échéances du projet et veiller à ce que les projets soient mis en œuvre conformément au plan (plans opérationnels) et dans le respect du budget ;
- Développer et entretenir des relations de partenariat essentielles et spécifiques à un projet aux niveaux local, national, transfrontalier et international, y compris par le renforcement des capacités et le mentorat si nécessaire ;
- Établir et maintenir activement des relations de travail positives et productives avec les principales parties prenantes du projet au sein du gouvernement, des communautés, des ONG et du secteur privé, tant au niveau du paysage qu'avec d'autres sites ;
- Assurer l'alignement des activités et le maintien de bonnes relations entre les équipes de terrain, le personnel du programme Fauna & Flora et les partenaires, en veillant à ce que les conflits éventuels soient gérés de manière efficace et positive.

Communications et représentation

-
- Encourager une culture d'excellente communication, de partage des connaissances, des enseignements tirés et des meilleures pratiques, et de collaboration entre le personnel du projet, les membres de l'équipe élargie de Fauna & Flora, les partenaires de mise en œuvre et les autres parties prenantes, le cas échéant ;
- Fournir aux services de communication et de collecte de fonds les textes et les images nécessaires pour produire des supports de communication et de collecte de fonds actualisés (pages web, articles, rapports, etc.) afin d'assurer la visibilité du travail de Fauna & Flora dans le paysage ;
- Veiller à ce que Fauna & Flora soit adéquatement représentée au sein des différentes plateformes de coordination des partenaires et des parties prenantes pour une mise en œuvre réussie des activités liées au paysage ;
- Représenter Fauna & Flora et le projet paysager de Maiko, développer son profil et promouvoir son travail auprès de tiers, y compris les agences diplomatiques et gouvernementales, les communautés, les ONG, les entités à but lucratif, les institutions académiques, les bailleurs de fonds et les médias ;

Autres

- Travailler en tant que membre actif de l'équipe de la RDC et de l'Afrique au sens large et participer aux réunions de l'équipe de la RDC et de l'Afrique ainsi qu'aux sessions de planification du travail, le cas échéant ;
- Apporter une contribution technique, le cas échéant et sur demande, à d'autres travaux entrepris par le programme RDC et Afrique ;
- Avec l'accord du CM, effectuer toutes les autres tâches qui peuvent être demandées de temps à autre, qui sont adaptées aux compétences et à l'expérience du gestionnaire paysagiste et qui relèvent du champ d'application de ce rôle.





Spécification du candidat

	Essentiel	Souhaitable
Compétences	<ul style="list-style-type: none"> • Compétences techniques en matière de conservation liées à la planification de la gestion des zones protégées, à l'application de la loi et à la gestion des ressources naturelles • Excellentes compétences en matière de gestion de projet, notamment en ce qui concerne la conception, le développement, la mise en œuvre, la gestion des risques et l'évaluation des projets. • Comprendre le contexte socio-économique et politique des communautés dans le paysage, • Connaissance des principes de gestion durable des ressources naturelles ; • Connaissance des principes de base de la stratégie nationale de conservation communautaire • Compréhension claire de la gestion communautaire des ressources naturelles et des questions liées aux moyens de subsistance en milieu rural ; • Être capable de travailler efficacement en français, tant à l'écrit qu'à l'oral. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme supérieur (ou équivalent) dans une discipline pertinente ; • Capacité à travailler dans les langues locales • Maîtrise de l'anglais. • Capacité à communiquer en anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit
connaissances et expérience	<ul style="list-style-type: none"> • Au moins 10 ans d'expérience dans la conservation et la gestion de zones protégées en Afrique (de préférence en RDC ou dans d'autres pays francophones) ; • Expérience et volonté de vivre et de travailler dans des régions très reculées dans des conditions rudimentaires et de vivre dans un contexte multiculturel dans le respect des valeurs locales ; • Expérience de la gestion de programmes et de subventions et fonds bilatéraux, y compris l'élaboration de propositions, la planification, la budgétisation, le suivi, l'évaluation et l'établissement de rapports ; 	<ul style="list-style-type: none"> • Expérience pertinente dans les approches de conservation visant à garantir les droits de l'homme, en collaboration avec et par l'intermédiaire d'organisations partenaires et de communautés locales, les mécanismes de financement, y

	<ul style="list-style-type: none"> • Aptitude à la négociation, au leadership et au travail en équipe. • Excellentes compétences en matière d'encadrement et de mentorat, avec une capacité à inspirer confiance aux membres de l'équipe, aux collègues, aux communautés et aux donateurs ; • Compétences de base en matière de gestion et de résolution des conflits ; • Excellentes aptitudes à la communication orale et écrite en français et bonne maîtrise de l'anglais. • Expérience de travail avec des membres de la communauté, des représentants du gouvernement et des donateurs 	<p>compris le paiement du carbone, la conservation et la gestion des ressources naturelles.</p> <ul style="list-style-type: none"> •
Comportement et compétences generales	<ul style="list-style-type: none"> • Démonstration des valeurs de Fauna & Flora ; • Capacité à représenter Fauna & Flora dans des contextes politiquement sensibles ou instables ; • Esprit d'équipe, capacité à rechercher et à exploiter les points de vue et les contributions des autres ; • Excellentes compétences en matière de gestion des personnes et des projets pour gérer des projets complexes et multidimensionnels, négocier et résoudre les conflits. 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité à trouver des solutions innovantes à des problèmes complexes, en intégrant les expériences passées, de multiples sources d'information et en appréciant les points de vue de toutes les parties prenantes ;
Autres	<ul style="list-style-type: none"> • Volonté et capacité de voyager régulièrement et dans de brefs délais en RDC et à l'étranger. 	





Les valeurs de Fauna & Flora

Les valeurs sont à la base de ce que nous sommes et de la manière dont nous agissons. Tout comme les valeurs façonnent notre identité individuelle, elles nous définissent en tant qu'organisation, créant la culture de la réussite qui fait la réputation de Fauna & Flora. Nos employés incarnent nos valeurs communes, qui sont interconnectées et interdépendantes :

- Nous agissons avec intégrité,
- Nous collaborons,
- Nous nous engageons,
- Nous sommes inclusifs, solidaires et respectueux,
- Nous faisons avancer les choses.

Comment postuler

Les candidatures doivent comprendre les éléments suivants :

- Lettre de motivation expliquant les raisons de votre candidature et faisant le lien entre votre expérience et vos compétences et le poste à pourvoir.
- CV complet
- Les coordonnées de deux personnes de référence qui ne seront pas contactées sans votre autorisation (les personnes de référence ne doivent pas nécessairement parler/écrire l'anglais).

Les candidatures doivent être soumises par voie électronique aux deux adresses suivantes guy.kilumba@fauna-flora.org et africajobs@fauna-flora.org

Veillez indiquer sur votre candidature "**Responsable Paysage, Maiko**".

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au lundi **17 juillet 2026**. Les premiers entretiens auront probablement lieu au cours de la semaine du **3 août 2026**. Les candidats sélectionnés pour un entretien seront contactés par courrier électronique ou par téléphone. Veuillez indiquer votre méthode de contact préférée dans votre lettre de motivation et préciser où vous avez vu l'offre d'emploi.

Malheureusement, en raison de ressources limitées et du nombre élevé de candidatures que nous recevons, nous ne pouvons contacter que les candidats présélectionnés. Si vous ne recevez pas de nouvelles de notre part dans les quatre semaines suivant la date limite, veuillez considérer que vous n'avez pas été sélectionné cette fois-ci.

Candidats avec handicap

Fauna & Flora encourage les candidatures de personnes handicapées capables de remplir les fonctions du poste. Si vous avez des besoins particuliers en rapport avec votre candidature, veuillez contacter John Bolingo, responsable des subventions et des opérations, à l'adresse électronique suivante : john.bolingo@fauna-flora.org.

Fauna & Flora valorise la diversité et s'engage à respecter l'égalité des chances.

